

山西电力职业技术学院

优质院校建设项目社会贡献

学院坚持以“培养电力产业发展急需人才”为核心，拓展社会服务功能，促进社会服务内涵的纵深发展，建成了体制机制科学、培训项目丰富、鉴定工种完善、设施设备先进、继续教育办学质量过硬、专家师资雄厚、信息化水平领先的具有鲜明专业特色的现代化培训基地和职业技能鉴定站，为推动行业企业技术革新、产业升级发展提供智力保障和技术支持。

同时，学院认真落实省委、省政府、省教育厅关于坚决打赢脱贫攻坚战的决策部署，积极开展了职业教育精准扶贫对口帮扶工作。学院积极发挥资源优势，从专业建设、课程建设、师资培训、合作办学、改善培训设施条件、招生等方面开展了对偏关县职业中学(职教中心)的对口帮扶。

(一) 实现全员培训工作突破，提升技术技能水平

1、科学策划，有序实施，高质量完成各级各类培训任务

学院紧紧围绕创建一流培训中心目标，以三地培训一体化运作为抓手，全面落实国网公司及省公司员工素质提升要求，围绕“知识型、技能型、创新型”人才队伍建设目标，优化资源调配，科学编制项目方案，依法科学防控疫情，着力提高培训质量，大力提升服务水平。

2018年至2020年，学院共完成国网公司复转军人集中培训、省公司供电所网格经理全员持证上岗培训、“工匠计划”技能精英团队集中培训、装表接电持证上岗培训、无人机智能巡检技术培训等各级各类培训共计1300余期，培训量47万人·天，年均培训量约为15万人·天，2020年学院非学历培训到款额6341.52万元。

2. “大数据”赋能培训管理，线上培训取得新突破

依托培训大数据管理平台的正式启用，学院加快推进培训管理信

息化建设。通过平台中的培训计划管理、资源管理、师资管理、培训实施、辅助分析等模块功能，以达到便捷、高效、准确地掌握培训班基本信息，方便培训学员需求的主要目的。

同时，学院积极探索创新培训模式，依托“晋电育人”微信公众号，开发培训业务需求功能，以线上和线下相结合、理论和实践相结合、主题和专题相结合为发力点，积极推动理论课程线上学、实操技能线下练，大力推行掌上学习和个性学习，同时持续完善网络大学用户体验，优化客户端应用，提高培训效率。

3. 拔高标准，打造精品，助力“工匠计划”深入实施

近年来，省公司高度重视技能人才和工匠人才培养，大力推行人才强企战略，创新实施“工匠计划”，并将“工匠计划”列入“8+4”重点工作部署。自2019年开始，省公司“工匠计划”精英团队选拔培训考核工作由学院三地共同承办。2019、2020两年共完成输电运检、继电保护、电缆运检、电气试验、信息技术五个专业共计389人的“工匠”培训考核和技能精英选拔工作。

“工匠计划”开展以来，学院积极与省公司人资部、设备部、互联网部等专业部门沟通，采用线上线下相结合的方式，通过优选课程、聘请名师、创新教法、趣味竞技等多种方式有效提高了培训质量和教学水平，为省公司高质量发展提供了人才支撑。

4. 用心服务，活动引领，确保复转军人集中培训平稳开展

为贯彻落实党和国家复转军人接收安置政策，推进复转军人尽快实现从部队军人到企业职工的角色转换，根据《国网人资部关于组织开展2018年复转军人集中培训的通知》（人资培[2018]22号）相关要求，2018年4月开始，国网公司复转军人集中培训按区域分别在太原、武汉、四川、哈尔滨组织开展。

学院负责组织开展华北片区100名学员的集中培训任务，学员来自于山西、山东、河北、冀北、北京、天津六个网省公司。在为期一

年的培训学习中，学员们完成了入学教育、综合素质模块、基本知识与技能模块和专业知识与技能模块4个模块共计26门课程的学习任务。

5、组建团队，深化研究，推动学院与企业深层次合作

多年来，学院一直注重加深与地方龙头企业的合作，期间学院与国网西藏电力有限公司培训中心、国网技术学院分公司、国网阳泉供电公司等十余家单位签订了合作协议及培训服务合同，构建了以“专业为依托，学院为纽带，企业为对象”的全方位技术服务平台。通过战略合作与委托培训，三年来为学院及中心创造收入近亿元。同时积极引导教师从企业寻求课题，以解决企业生产、服务、管理中存在的实际问题，三年共计申请《一种电气自动化设备的检测装置》、《一种电力线路无功补偿自动化装置》等各项专利23项，完成国网公司电网调控运行、输电运检、变电运检等9大专业46个工种的能级评价标准。

（二）顺应改革提质升级，技能人才评价工作站上新起点

1. 构建技能人才评价多元平台，考证持证牵引带动技能提升

为主动适应国家职业资格改革要求，深入落实我省“人人持证 技能社会”建设部署，学院2020年在人社部门成功申请备案国家职业技能等级认定试点企业、山西省首批职业技能等级认定试点院校、山西省首批社会培训评价组织3项资质，涵盖33个职业、45个工种。三年来，为国网山西电力、山西潞安、山西地电、华电新能源等大型电力企业及在校生提供累计1.2万人次的培训评价服务，按规定核发各类证书合计8605本。

2. 加快考核评价信息化建设，评价服务质效显著提升

依托人社部门职业技能等级认定考务系统、国网公司“网络学堂”等平台，学院技能等级评价信息化建设按下“快进键”，评价质效和服务水平大幅提升。一是技能鉴定信息化项目如期通过专家验收，顺

利完成电力调度员等8个工种试题库网络化改造；二是技能鉴定全流程线上功能完整实现、系统成熟运转，计划发布、考生报名、考务安排、在线机考、成绩管理、证书维护等业务环节一体化顺畅操作，技能人才评价规范度和公信力显著增强。

3. 深化考评师队伍建设，评价资源基础持续夯实

2019、2020年，学院按照国家电网有限公司、省职业技能鉴定中心统一安排，坚持“专兼结合、校企融通”原则，利用电力系统丰富的专家人才资源，分批建成一支由现场技术能手、技能专家和校内教师组成的技能等级评价考评人员队伍，截至目前共储备高级考评员213名、考评员340名，考评职业（工种）覆盖输电运检、变电运检、配电运检、电力营销、信息通信运维、发电生产、新能源技术等专业领域，可充分满足评价需要。

4. 探索推进书证融通，1+X证书制度试点成果丰硕

2020年6月，经省教育厅审核、教育部备案，学院获批山西省第三批1+X证书制度试点院校，至今陆续参与开展10千伏不停电作业、垃圾焚烧发电运维、光伏电站运维、新能源充电设施安装与维护、呼叫中心客户服务与管理等17个X证书试点，试点覆盖13个专业，累计开展680人、716课时的专项培训，已完成3个X证书、580人的考核评价任务，证书考核平均通过率达80%以上。

（三）推动继续教育学院建设，构建终身学习体系

在三年建设期内，学院继续教育完成了的学历继续教育共7个专业班级101名函授学生的教学管理和学籍管理、2个函授教育辅导站年度检查、共计1576学时的面授及辅导、继续教育管理制度修订、《继续教育年度发展报告》的编制和上报等工作，共毕业本专科函授学生44人，为社会在职职工及其他人员的学历、知识、素质、能力的提升做出了一定的贡献。

（四）推进职业教育精准扶贫，助推全省脱贫攻坚

2018年--2020年，学院认真落实省委、省政府、省教育厅关于坚决打赢脱贫攻坚战的决策部署，积极开展了职业教育精准扶贫对口帮扶工作。学院积极发挥资源优势，从专业建设、课程建设、师资培训、“三二分段”合作办学、改善培训设施条件、招生、捐资助学等方面开展了对偏关县职业中学（职教中心）的对口帮扶，学院筹资39.468万元改善了偏关县职业中学（职教中心）的办学、培训设施条件。部分职工和社会人士为贫困学生共捐资8.36万元资助了偏关县职业中学贫困学生。对口帮扶工作进一步提升了职业中学的办学能力和水平，促进了职业教育发展，服务了偏关县的社会职业技能培训工工作，为偏关县的脱贫攻坚工作贡献了力量。