

2.2.3 验收要点一：开展“一专业一品牌、一部室一品牌”活动

佐证材料目录

1. 国网山西技培中心关于印发进步深化党员示范岗、责任区创建工作的通知
2. 表彰人员名单
3. 国网山西技培中心党委关于印发《国网山西技培中心“亮旗工程”实施方案》的通知
4. 国网山西技培中心党委关于印发开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动实施方案的通知
5. 国网山西技培中心党委关于印发开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动实施方案的通知
6. 中共国网山西技培中心委员会关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的通知
7. 中共国网山西技培中心委员会关于深化党建+”工程、开展“亮旗提质再登高”主题实践活动的通知

国网山西技培中心关于印发进一步深化党员示范岗、责任区创建工作的通知

本部各支部、各分部：

为深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的十九届五中全会精神、中央经济工作会议精神 and 山西教育工作部署，坚持“优、活、强、实、精”五字工作思路，坚持“六个转型”要求，实施“旗帜领航·提质登高”行动计划，扎实推进“基层党建创新拓展年”，进一步发挥党员示范岗、责任区（以下简称“岗、区”）在急难险重第一线、为民服务最前沿示范引领、辐射带动作用，现对进一步深化创岗建区工作作出如下要求：

一、突出创建主题

2021年度党员示范岗、责任区创建主题是“知史明理、履责担当”。本部各支部和各分部要紧扣主题，结合党史学习教育，聚焦“六个转型”要求，积极践行初心使命，进一步深化岗、区创建工作，持续发挥岗、区的示范引领作用，以“开局就是决战”的势头，为建成山西特色全国领先的现代企业大学、为公司建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业作出更大贡献，以优异成绩向建党100周年献礼。

二、明确创建范围

岗、区创建要以党员为创建主体，坚持“一体两翼、双轮驱动、六位协同、全要素发力”总体布局和“优、活、强、实、

精” 五字工作思路，坚持“六个转型”要求，坚持“政治过硬、群众公认、实绩突出、客户满意、作用明显”创建原则，优先从劳模、英才、工匠中选定，注重从安全生产、优质服务、科研创新等重点专业、关键岗位党员中培养，在工作领域或工作区域内形成辐射带动效应。原则上，2021 年度新创建的岗、区数量不高于本单位党员总数的 10%，2020 年、2021 年两年创建总量不高于本单位党员总数的 20%。创建工作按照以下六个方面具体分类。

（一）安全生产类：

1. 党员示范岗创建对象：工作负责人、安全员、一线班组等党员。

示范内容：带头发挥“一名党员一面旗”的示范作用、带头践行安全生产理念、带头落实“三个百分之百”“四不伤害”“五个关爱”等工作要求、带头执行工作现场“两票三制”，引导广大党员职工牢固树立安全意识，自觉履行安全责任，推动安全生产工作更加标准化、程序化、规范化等。

2. 党员责任区创建区域：中心三地后勤保障部等。

主要责任：带头落实检修工作现场、抢修工作现场、设备消缺现场安全生产责任，在区域内做到关键任务有党员引领、关键工序有党员盯守，保障检修、抢修工作质效；带头落实安全督查工作常态化职责，引导广大职工做好安全隐患排查工作，及时发现区域内安全生产问题并督促落实整改等。

（二）优质服务类：

1. 党员示范岗创建对象：职能工作窗口、对外业务岗位、后勤业务窗口等服务一线党员。

示范内容：带头落实“服务转型”要求，带头规范服务行为，带头践行常规简单业务“一次都不跑”、复杂业务“最多跑一次”等优质服务理念，带头快速服务需求，带头塑造良好校风，构建便利化、透明化、标准化、规范化服务模式。

2. 党员责任区创建区域：后勤保障部、党委办公室、党委党建部、党委组织部、财务资产部、培训管理部、技能鉴定部及分部服务工作等重要场所。

主要责任：对照“服务转型”要求，在区域内主动开展服务工作，建立联系服务群众常态化工作机制，为受众群体提供更加便捷、更加暖心服务。

（三）精益管理类：

1. 党员示范岗创建对象：后勤保障部、党委办公室、党委党建部、党委组织部、财务资产部、培训管理部、技能鉴定部、教务部、学生管理部及分部管理人员等管理岗位党员。

示范内容：带头在“数字化转型”“机制转型”“管理转型”中发挥党员干部先锋模范作用，引导广大党员干部落实精益管理要求，牵住“牛鼻子”，解决“卡脖子”，以钉钉子精神聚力突破各自专业领域的管理和技术瓶颈，共同为基层减负、为一线员工服务。

2. 党员责任区创建区域：党委办公室、党委党建部、党委组织部、财务资产部等。

主要责任：对照“六个转型”要求，积极把广大党员干部和职工群众凝聚起来，带动广大职工群众参与挖潜增效、管理提升等工作，形成全员提质增效的合力，共同推动中心发展。

（四）创新攻关类：

1. 党员示范岗创建对象：各级专家人才、工匠、三晋英才、各专业培训师、教师等党员人才。

示范内容：带头落实“动力转型”要求，带头针对各学科、专业的重点、难点问题，开展学术攻关和管理创新，带头学习推广新技术、新工艺、新知识、新经验，为中心发展提供有力的科研、技术和成果支撑。

2. 党员责任区创建区域：重要实训实验室、大师工作室等。

主要责任：围绕培训教学中出现的各类学术性、技术性卡脖子难题，发挥党员群体先进性作用，激发基层创新活力，解决一线专业知识和技术困难。

三、深化管控模式

（一）坚持规范管理

各级党组织要变“一次创建”为“动态创建”，建立“一创一审”联动创建机制，采取“党员群众推荐——党支部委员会审议、报批——中心党委审核把关——公开公示”形式，加强对创岗建区常态化管理。基层党支部要坚持从优推荐，向上级

党组织上报《党员示范岗创建申报表》、《党员责任区创建申报表》、《党员示范岗（责任区）汇总表》签字盖章版，在3月25日前向中心党建部报备。2020年创建的岗、区需要取消的请在汇总表里写清负责人姓名，并在最后标注“取消”；2021年度新创建的标注“2021年创建”。

（二）探索持证上岗

各支部要将岗、区党员纳入年度党员教育培训计划，结合不同工作岗位、专业领域，分层分类开展岗、区党员培训。各党支部要落实抓岗、区党员日常教育管理直接责任，积极组织岗、区负责人参加上岗前集中培训；对不能参加集中培训的，党支部要组织对岗、区党员进行上岗前思想政治教育。各岗、区负责人要将“党员示范岗”“党员责任区”袖带、标识牌等标志，放在醒目位置，自觉接受群众监督。

（三）立足主题创建

各支部要紧密结合当月首要政治任务、重点工作任务、重要工作岗位、重大工程项目，深入分析研判工作特点，划片分区开展岗、区专项创建工作，确保创岗建区工作有效融入中心。各党支部可将岗、区创建工作作为当月主题党日活动实践环节，增强主题党日活动实践性、实效性，提升党支部政治功能和组织力。

四、促进作用发挥

（一）强化专业协同

中心党委将适时开展联创联合讨论，促进岗、区创建在上下贯通、横向协同上借力，在精准创建、有效创建上发力，切

实提高创建规范性、可操作性。各党支部要建立滚动创建机制，统筹研究各专业、各岗位工作特点，适时开展岗、区创建工作，切实增强创建针对性、实效性，形成“聚是一团火、散是满天星”的效果。

（二）强化典型宣传

各级党组织要通过“一个案例”“一则故事”“一条感悟”“一语心得”“一张图片”等形式，宣传党员示范岗、责任区工作的鲜活事例。要充分利用中心内网、党建信息化系统、“国网山西电力党建”抖音公众号等宣传平台，积极宣传创岗建区特色经验和典型做法，引导广大职工立足岗位，积极融入转型发展大局，以岗、区党员的“微行为”汇聚推动中心转型发展的“众力量”。

（三）强化激励考核

各支部要将岗、区党员发挥作用情况作为评先选优参考依据，岗、区党员要在“两优一先”评选中占有一定比例，激发岗、区党员“向我看、跟我干”的工作热情，形成示范引领效应。

联系人：韩鑫

联系电话：

附件：1. XX 支部党员示范岗创建申报表

2. XX 支部党员责任区创建申报表

3. 党员示范岗（责任区）汇总表

4. 2021 年新增岗、区创建名额分配表

党委党建部

2020 年 3 月 22 日

党员示范岗（责任区）汇总表

党员示范岗（责任区）汇总表							
填报单位：国网山西省电力公司培训中心		填报时间：2021年9月28日					
序号	所在党支部（全称）	党员示范岗（责任区）负责人姓名	申请类别	创建类别	工作地点（区域）	工作内容	备注
1	中共国网山西省电力公司培训中心建筑工程系委员会	蒋楠	党员示范岗	创新攻关	文萃楼四层	认真落实“动力转型”要求，积极针对学科、专业的发展点、难点问题，开展学术攻关和管理创新，为中心发展提供有力的科研、技术和成果支撑。	2021年创建
2	中共国网山西省电力公司培训中心计信支部委员会	庞亚萍	党员示范岗	创新攻关	行知楼215	1.忠诚党的教育事业，认真贯彻党的教育方针并严格执行中心、学院的规章制度、质量体系。 2.重视部教教职工思想活动，搞好团结，发挥合力作用，探索教改新路。 3.积极参加教学教研活动，确保教研教学工作安全保质保量的完成，争创优质岗位。	2020年创建
3	中共国网山西省电力公司培训中心支部委员会	马霄龙	党员示范岗	优质服务	育才楼四层	1.协助支部书记做好党支部建设工作。 2.加强分工会组织建设，对职工进行思想政治教育和职业道德教育，组织开展技能竞赛活动，提高职工素质。 3.配合部门领导完成党务工作，做到认真负责，及时完成，不推不靠。 4.积极完成基地项目建设工作。	2020年创建

4	中共国网山西省电力公司培训中心第二支部委员会	冯晓波	党员示范岗	优质服务	勤政楼一层	1.自觉学习贯彻党的理论、路线、方针和政策，协助支部书记做好党支部建设工作。 2.加强业务学习，不断提升培训管理能力。 3.爱岗敬业、尽职尽责，发挥先锋模范作用。 4.加强部门能力建设，对职工进行思想政治教育和职业道德教育，组织开展技能竞赛活动，提高职工综合素质。 5.积极创新，开拓市场，不断提高培训工作的质效。	2020年创建
5	中共国网山西省电力公司培训中心第三支部委员会	樊荣	党员示范岗	优质服务	勤政楼二层	1、维护党的章程和国家行政法规，对党员干部进行党风党纪和遵纪守法宣传教育。 2、检查党组织、党员干部贯彻执行党的路线、方针、政策及决议情况。 3、协助党组织加强党风廉政建设，纠正不正之风，对党员干部行使权力进行监督。 4、维护职工合法权益，参与民主管理，开展劳动竞赛，关心职工生活，提高职工素质。	2021年创建
6	中共国网山西省电力公司培训中心第四支部委员会	吴少华	党员示范岗	安全生产	勤政楼	1.协助做好后勤保障工作。 2.做好固定资产管理工作，实现资产安全、效能、周期成本最优。 3.做好零购和成本类物资申报工作，坚持经济节约、优化配置。 4.做好公务用车管理工作，厉行节约，提高运营效率。 5.做好大修、技改项目申报工作。	2020年创建
7	中共国网山西省电力公司培训中心财务部支部委员会	吕秀红	党员示范岗	优质服务	致远楼409	负责学院会计核算工作、债权债务的清算、学院各类报表的编制及上报；贯彻执行本单位各项财务规章制度。	2020年创建

8	中共国网电技中 山西公司培训中 部员 心组织部 支部委员会	李瑶	党员 示范 岗	精益管理	致远楼 406	1.负责完成员工培训工作; 2.负责完成组织部各类相关工作; 3.负责部门主任交办的其他工作任务。	2020 年创 建
9	中共国网电技中 山西公司培训中 部员 心党支部 支部委员会	顾晶	党员 示范 岗	精益管理	致远楼 205	负责中心(学院)党建、企业文化、精神文明建设和思想 政治等工作相关文件起草、台账资料整理等工作。	2021 年创 建
10	中共国网电技中 山西公司培训中 部员 心支部 支部委员会	鹿婷婷	党员 示范 岗	创新攻关	文慧楼 403	1.传达贯彻党和上级团委的指示和决议;研究安排支部 工作,将支部工作中的重大问题及时交由支委会和支部 团员大会讨论决定。 2.组织实施团支部的各项活动。 3.了解掌握团员的思想、工作和学习情况,发现问题及 时解决,做好经常性的思想政治工作。 4.检查支部的工作计划、决议的执行情况和出现的问题, 按时向支部委员会、团员大会和上级团组织报告工作。 5.经常向同级党的组织反映情况,请示工作,并同有关 方面加强联系,争取帮助和支持。 6.抓好支委会的自身建设,加强集体领导,充分发挥委员 的作用。 7.抓好团员证日常管理工作 and 年度团籍注册工作。	2020 年创 建

11	中共国网山西省电力公司培训中心支部委员会	郭海君	党员示范岗	优质服务	基础教育学部继续教育室	主持基础教育学部继续教育培训室的全面工作，完成学历继续教育招生的招生、教学管理等工作。	2020年创建
12	中共国网山西省电力公司培训中心基础支部委员会	李昌弘	党员示范岗	优质服务	基础教育学部电教中心（图书馆）	认真制订教材订购计划并组织审核，做好招标、采购、验收、发放等工作，做好教材库的管理及安全管理工作，协助教学科研部门开展教材相关工作。努力学习业务，提高管理水平，热情为方便全校师生教学用书服务。	2020年创建
13	中共国网山西省电力公司培训中心支部委员会	武斌	党员示范岗	优质服务	国网山西培训中心笃行楼314办公室	在培训管理这一岗位上，通过内抓管理、外强服务，一方面帮助解决学员和诉求，另一方面通过微信服务平台等渠道组织在“八小时”外为学员提供服务，努力实现现服务学员的在“零距离”，同时完成好党支部组织委员和纪检委员的各项工作。	2020年创建
14	中共国网山西省电力公司培训中心学生支部委员会	李磊	党员示范岗	精益管理	博学楼101	1.主持学生管理部（团委）全面工作。 2.负责学生管理工作规划制定、规章制度建设工作。 3.统筹、协调、指导各系部的学生管理工作。 4.负责处理学生中的突发事件和信访事宜。 5.负责考核部门成员各项工作。	2020年创建

15	中共山西省电力培训中心支部委员会	范梅梅	党员示范岗	创新攻关	行知楼406	宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策。团结和组织群众，创新性地完成所担负的任务。开发线上课程，提高教学、培训水平。	2020年创建
16	中共山西省电力培训中心支部第二支部	张振华	党员示范岗	优质服务	后期保障室（办公楼、食堂）	1.负责非生产性技改、大修管理工作。 2.负责房屋零星维修管理工作。 3.负责物资管理工作。	2020年创建
17	中共山西省电力培训中心支部第三支部	丰路路	党员示范岗	精益管理	技培中心临汾管理部室	1.培训班费用预算编制及结算。 2.培训班信息管理。 3.教育培训类二三类项目管理。	2020年创建
18	中共山西省电力培训中心支部第四支部	赵鑫	党员示范岗	优质服务	临汾分部办公楼406室	1.做好技能鉴定、技能等级评价工作的组织实施，确保实施过程安全稳定，做好过程公平、公正。 2.做好省公司新员工集中培训、复退军人岗前培训学员日常管理。 3.做好与市人社局、省人社厅相关沟通工作。 4.做好分部图书馆日常管理工作。 5.做好分部室人员日常管理及工作部署。	2021年创建

19	中共山西省电力公司培训中心汾阳支部第四支部	尹世有	党员示范岗	创新攻关	国网山西省电力公司培训中心汾阳分部	1.根据培训需求，做好培训班的组织实施。 2.根据部室需求，负责部室基地建设申报、实施。 3.根据人力资源部要求，做好人资联络相关事宜。 4.根据综合室要求，及时报送各类报表。	2021年创建
20	中共山西省电力公司培训中心汾阳支部第一支部	李学勤	党员示范岗	精益管理	综合室财务（办公楼）	1.负责第一党支部支委工作。 2.负责综合室财务会计核算与管理工作。 3.负责团总支工作。	2020年创建
21	中共山西省电力公司培训中心汾阳支部后勤支部	王文山	党员示范岗	安全生产	后勤保障部后勤室	1.贯彻落实上级部门治安、消防等管理制度规定。 2.校内治安防范工作，努力做到预防治安灾害事故和刑事案件零发生。 3.校内治安情况的调查研究、检查、监督工作。 4.有关保卫方面的来信、来访及处置工作。 5.中心（学院）工作用保安人员的法制教育、保安人员的规范、职业道德教育。	2020年创建
22	中共山西省电力公司培训中心电系支部委员会	张丽珍	党员示范岗	创新攻关	行政楼307办公室	1.带头落实“动力转型”要求，开展学术攻关，学习推广新技术、新知识、新经验，提升培训师业务水平； 2.开展管理创新，做好培训计划实施具体工作，增强主动服务意识； 3.参与开发培训课程，编制培训教材，编写培训教案，讲授培训课程； 4.完成部门主任交办的其他工作任务。	2020年创建

23	中共国网电技中 山西公司培训同 力能心部第四员 支部委	张清泉	党员任 责区	安全生 产	勤政楼 二层	1.负责分部水、暖、气等相关事务管理。 2.负责组织、指导分部后勤思想政治工作，宣传企业文化，搞好员工队伍思想工作，保障正常秩序。 3.负责分部安全保卫工作，营造“花园式校园”。 4.负责分部绿化、保洁工作，及时维护，确保网络与信息安全、稳定运行。 5.负责分部计算机及网络正常运行。 6.负责分部大修、技改、房产维修工作，厉行节约，降低成本。 7.完成领导及上级交办的其他工作。	2020 年创 建
24	中共国网电技中 山西公司培训同 力能心部第三员 支部委	张圣	党员任 责区	精益管理	勤政楼 二层	1.综合协调分部日常工作、协助领导组织、管理和处理分部行政事务。 2.负责分部信息系统和网站信息维护管理。 3.负责与分部有关的各职能部门间的协调、接待工作。 4.负责制定文件的制定、审议、修改等企业管理。 5.组织、指导分部思想政治工作，宣传企业文化，搞好员工队伍思想建设。 6.完成领导及上级交办的其他工作。	2020 年创 建
25	中共国网电技中 山西公司培训同 力能心部第二员 支部委	冯晓波	党员任 责区	精益管理	勤政楼 一层	1.加强学习，不断提升自身政治素质。 2.加强培训，带动本部门人员共同学习，不断提升业务技能。 3.勤学习，讲奉献，在党员群众中起到模范带头作用，完成部门所属全部业绩考核指标，完成率100%。	2020 年创 建

26	中共国网陕西省电力公司培训中心支部委员会	李 兵	党员责任区	精益管理	育才楼 四层	2020 年创建	1.完成公司变电运维、电网调控、调度自动化专业人员的持证上岗培训及其它培训班的培训教学组织实训工作。 2.负责完成变电运维培训基地、电网调控实训基地、调度自动化培训基地建设各项工作。 3.负责完成电网调控培训室所辖各培训教室设备管理、维护工作。 4.负责“变电值班员”等工种的能级评价培训和考核。 5.负责部室员工思想政治工作，宣传企业文化，搞好员工队伍思想建设等。 6.完成领导及上级交办的其他工作。
27	中共国网陕西省电力公司培训中心支部委员会	曹 波	党员责任区	优质服务	体育活动中心	2021 年创建	负责场馆内场地、器材的管理工作；执行场馆的使用规定，为中心（学院）大型活动提供场地，确保活动正常进行。
28	中共国网陕西省电力公司培训中心支部委员会	陈晓娟	党员责任区	精益管理	档案室	2020 年创建	贯彻《档案法》及档案室工作的标准、各项规章制度。督促对档案工作进行集中统一管理，建立档案网络。对各部门兼职档案人员进行技术归训，提高业务素质。做到档案收集齐全，力求做到归档率、完整率、准确率。做好档案管理的原始记录，建立全宗卷，做好档案的开发利用工作，积极为中心及学院提供服务。

29	中共山西省电力公司培训中心基础教学部委员会	赵继云	党员责任区	精益管理	基础教学部外事室	1.贯彻落实党的教育方针，恪守教师职业道德，落实立德树人根本任务。 2.密切联系群众，发挥党员先锋模范作用，营造团结协作的工作氛围。 3.树立良好对外交流国际形象，维护对外交流窗口安全。 4.完成学院国际合作项目的教学运行和管理。 5.完成课程建设、教科研任务、学生比赛等各项工作。 6.完成学院国际合作与交流项目的开发。	2020年创建
30	中共山西省电力公司培训中心基础教学部委员会	李宏伟	党员责任区	优质服务	西山中心三层国网培训中心及五层	充分发挥培训鉴定工作的助推作用，紧抓培训策划、教学管理、鉴定组织、学员管理、培训服务等方面工作，精心组织培训教学，规范化实施培训，把握培训各环节，不断提高培训质量，同时提高培训的针对性、实用性，符合现场需求。	2020年创建
31	中共山西省电力公司培训中心学生工作支部委员会	闫强	党员责任区	精益管理	员工心理提升服务培训基地	1.负责心理资本提升培训服务工作规划的制定与实施。 2.负责日常心理资本提升培训服务工作及心理健康服务。 3.负责组织建立学生心理危机干预和援助体系，建立转介和资源整合机制，参与处理学生心理突发事件。 4.负责开展学生心理普查和评估，研判学生心理健康状况。 5.负责心理资本提升培训队伍建设和师资培训。 6.开展心理资本提升培训研究，探索工作方法和规律。	2020年创建
32	中共山西省电力公司培训中心临汾支部第二支部委员会	侯兵	党员责任区	优质服务	后勤保障室（办公楼、食堂）	1.遵守党的纪律，遵守国家法律法规和公司规章制度。 2.带头贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级党组织的各项决策部署，发挥党员的先锋模范作用。 3.爱岗敬业，扎实工作，勇于创新，勇于担当，廉洁自律。	2020年创建

33	中共国网山西省电力公司临汾培训中心支部委员会	杨国泰	党员责任区	优质服务	技培中心 临汾电 网检修 室(变电 楼)、管 理教学 室(教学 楼)	1.做好群众的思想政治工作，保证党的路线、方针、政策顺利贯彻，发挥好领导和群众之间的桥梁纽带作用。 2.协助领导落实各项工作，保证所在责任区按时完成省公司分配的各项培训任务。 3.发挥模范引领作用，以自己的模范行为引导职工提高工作效率，遵纪守法，自觉抵制不正之风。 4.努力把本责任区建成一个互相关心、互相帮助、团结协作的集体，积极营造和谐向上的氛围。	2020 年创 建
34	中共国网山西省电力公司临汾培训中心支部委员会	王冠丁	党员责任区	优质服务	输电线路 培训室 、技能 鉴定室	1.负责职工的政治理论学习，提高职工理论素养。 2.负责输电专业培训工作。 3.负责技能鉴定工作。 4.负责输电专业比武竞赛业务工作。	2021 年创 建
35	中共国网山西省电力公司临汾培训中心支部委员会	陈童	党员责任区	精益管理	综合管理 室(办公 楼)	1.负责起草、修改、校对、上报学校综合性计划、总结、文件、报告等。 2.负责参加各类会议，并做好会议记录。 3.负责第一党支部党建、企业文化建设及新闻宣传等工作。 4.负责办公室行政相关事务工作。	2020 年创 建
36	中共国网山西省电力公司临汾培训中心支部委员会	彭平良	党员责任区	优质服务	综合服务 班(膳食 中心)	1.高效高质完成膳食中心所辖学生餐厅的管理和运营。 2.持续优化和完善餐饮服务各项规章制度，并贯彻落实，确保全年不发生食品安全事故。 3.贯彻落实上级部门关于食品安全管理的有关规定，营造安全、文明的就餐环境。 4.做到服务对象满意率95%以上。	2020 年创 建

37	中共国网电技中工部 山西公司电力支 力能培训中心程 委员会	张建军	党员 责任 区	创新攻关	行知楼 305	1.认真制订人才培养方案和培训方案、课程标准，认真备课、讲课,保质保量完成教学和培训任务。 2.做好本专业相关基地建设和培训项目开发工作，服务好公司配电运维与配电网自动化岗位员工的技能培训、能级评价和比武竞赛工作。 3.搞好教研室的班组建设，组织好业务学习和教研活动。 4.积极学习新技术、新工艺，为中心发展提供有力技术和成果支撑。	2020 年创 建
38	中共国网电技中工部 山西公司电力支 力能培训中心程 委员会	任贤	党员 责任 区	创新攻关	行知楼 508	1.围绕培训教学效果提高，充分发挥团队成会员的专业优势，积极开展教科研活动，解决一线培训教学中的难题，使教科研和教学相互促进。 2.在继电保护专业培训教学中，适应现代电力技术的发展，在继电保护岗位要求，引入信息化技术、仿真技术等现代教学手段，突破培训难点，提高培训效果。 3.积极开发培训课程和实训项目并配套开展培训教材和培训课件的开发。	2020 年创 建

中共国网山西省电力公司技能培训中心委员会文件

技培发〔2017〕23号

国网山西技培中心党委关于印发 《国网山西技培中心“亮旗工程”实施方案》 的通知

中心各分部党委、各党支部、各部门：

根据国网、省公司有关文件精神，经10月10日党委会议研究通过，现将中心《国网山西技培中心“亮旗工程”实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

中共国网山西技培中心委员会

2017年10月12日

（此件发至中心各分部党委、各党支部、各部门）

国网山西技培中心“亮旗工程”实施方案

为贯彻落实国家电网公司党组和公司党组全面从严治党的“旗帜领航·三年登高”部署，按照中心党委“旗帜领航·三年登高”计划，为增强党组织和党员的创新力和战斗力。经研究决定，在中心全面实施“亮旗工程”，特制定本方案。

一、总体思路

“亮旗”，就是在中心改革发展的征程中亮出“党的旗帜”，以旗帜领航事业发展，以旗帜带动工作提升，以旗帜引领创先争优。实施“亮旗工程”，以实现党建工作“三年登高”为根本目标，围绕“安全落地、教学培训、优质服务、精益管理、队伍建设、和谐稳定”等六个主要方面，通过开展亮旗系列活动，激发创新实践，促进各基层党组织和党员的作用充分发挥，推动中心各项工作取得显著成效，彰显党建价值创造。

二、工作目标和重点任务

（一）工作目标

通过实施“亮旗工程”，促进党的建设与中心工作深度融合，打造党建精品工程。

实现“三个提升”。党员干部作风建设有新提升、党建基础管理有新提升、各项工作质效有新提升。

发挥“四个作用”。发挥党组织的政治核心作用，发挥党

支部的战斗堡垒作用，发挥党员和先进典型的先锋模范作用，发挥党建的凝心聚力作用。

创建“五好”党支部。党支部要以建设一个好班子、造就一支好队伍、健全一套好机制、形成一种好作风、争创一流好业绩为目标加强创建工作。

打造“四优”共产党员。打造政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员。

（二）重点任务

按照“深度融合、精准内嵌”的原则，在六个领域“亮旗”，落地实践。

1. 在安全保障方面“亮旗”。牢固树立“党员身边无事故”理念，开展“一个党员一面旗”“一个支部一堡垒”创建活动，各级党组织和广大党员通过“党员示范岗”“党员责任区”发挥先进作用，推广“五位一体”安全生产“亮旗”等经验，广泛传播本质安全理念，加强安全落地，落实安全管控措施，开展安全答题、安全排查，促进中心安全健康发展。

2. 在争创一流方面“亮旗”。将亮旗工程与创一流工作有机融合，推动培训教学质量创一流、设施设备创一流、队伍建设创一流、培训教育环境创一流，实现创一流中心的奋斗目标。

3. 在提升管理方面“亮旗”。围绕中心同业对标、本部建设、基层基础等各项重点任务，补短板、强管理、促提升，广泛开展管理课题研究，引导广大党员干部和全体员工夯实管理基础，

创新工作机制，提升精益管理水平。

4. 在队伍建设方面“亮旗”。以践行“三严三实”和“四讲一遵守”为遵循，持续加强队伍思想建设和执行力建设，着力解决“习惯性违章”和执行力层层衰减等问题，组织开展“忠诚、干净、担当”学习讨论和主题征文等活动，加强引导广大党员干部争做服务大局、勇于担当、奋勇争先、廉洁自律的表率。

5. 在促进和谐发展方面“亮旗”。坚持党的群众路线，各级党组织和广大党员带头联系群众，抓好矛盾隐患源头治理，注重以人为本，主动倾听和收集广大员工对中心的意见建议，正确引导，热心帮扶，细致疏导，创新员工人文关怀方式方法，营造中心和谐稳定环境。

三、实施步骤及主要内容

实施“亮旗工程”要紧密融合中心党的建设“旗帜领航·三年登高”计划，2017“基础建设”开局之年大力实施“亮旗强基”；2018“对标管理”攻坚之年大力实施“亮旗夺标”；2019“创先争优”升华之年大力实施“亮旗登高”。坚持突出“亮旗”主题，全过程融合中心工作，分层分类稳步实施。

（一）2017“基础建设年”实施“亮旗强基”

按照党建“基础建设年”建体系、夯基础、补短板要求，统筹部署“亮旗工程”整体工作，全面实施“亮旗工程”。

1. 全面启动“亮旗工程”

安排部署“亮旗工程”工作任务，明确活动步骤和要求，发出活动倡议。明确职责分工和任务分解，形成主体明晰、责任明确、有机衔接的工作机制。

责任部门：党群部

配合部门：各部门及各分部

时 间：2017 年 10 月

2. 申报“亮旗工程”重点项目

按照公司“亮旗工程”项目化管理流程要求，申报创新攻关项目。组织开展多种形式的“亮旗工程”宣传活动，弘扬“亮旗”精神，营造“亮旗”氛围。

责任部门：党群部

配合部门：各部门及各分部

时 间：2017 年 10 月-12 月

3. 落实“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”活动方案

按照“亮旗工程”各领域重点任务，贯彻落实省公司“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”主题系列活动方案，对系列活动进行全面布置，紧密融入工作实际，激发基层党组织活力，发挥党员先锋模范作用。

责任部门：办公室、党群部（监察）

配合部门：各基层党组织

时 间：2017 年 11 月-12 月

（二）2018“对标管理年”实施“亮旗夺标”

按照党建“对标管理年”全对标、上台阶、提水平要求，贯彻落实党的“十九大”精神，全面深化“亮旗工程”。

1. 开展动态考核对标

各基层党组织结合中心“亮旗工程”推进方案，统筹推进各项工作，按月填报“亮旗创新项目”计划推进表及任务完成表，按季报送“亮旗创新项目”季度工作总结。活动领导小组结合推进情况，做好月度考核公示，形成“两表月示季总结”的动态考核机制。

责任部门：党群部

配合部门：各基层党组织

时 间：2018年1月-12月

2. 培育“亮旗工程”重点项目并建立案例库

(1) 落实公司重点项目成果标准，推进项目进程；

(2) 组织重点项目所属基层党组织完成各项推进任务，总结经验做法，形成典型案例；

(3) 对培育的重点项目进行实用化验收，审定申报公司级“亮旗”典型创新项目成果。

责任部门：党群部

配合部门：各部门、各党支部

时 间：2018年9月-12月

3. 全面开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”主题系列活动

根据公司活动方案，全面开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”主题系列活动，通过党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的有效发挥，在中心工作中全面“亮旗”，推动各项工作取得优异成绩。

责任部门：办公室、党群部

配合部门：各基层党组织

时 间：2018年1月-11月

（三）2019“创先争优”实施“亮旗登高”

按照党建“创先争优”再登高、排头兵、争先锋的要求，延伸拓展“亮旗”成果运用的实际成效，引领新的实践和新的发展。

1. 召开总结表彰大会

各基层党组织系统总结亮旗创新项目和系列活动经验，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对“亮旗工程”开展情况进行集中展示。对“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”主题系列活动进行系统总结，并对“亮旗工程”开展过程中涌现出的先进党组织和个人进行集中表彰。

责任部门：党群部

配合部门：各部门、各党支部

时 间：2019年1月-2月

2. 申报创新项目成果

按照公司“亮旗”典型创新项目推广计划，申报公司创新

项目成果。

责任部门：办公室、党群部

配合部门：各基层党组织

时 间：2019 年 2 月-10 月

3. 建立“亮旗工程”长效机制

巩固中心“亮旗工程”工作成效和品牌成果，持续提炼深化品牌内涵，申报公司党建创新成果。建立开展“亮旗工程”的常态保障机制，形成具有中心特色的“亮旗工程”党建品牌。

责任部门：党群部、办公室

配合部门：各基层党组织

时 间：2019 年 10 月-12 月

四、保障措施

（一）加强领导，广泛动员。实施“亮旗工程”是中心当前和今后一个时期加强党建工作的重要任务，中心成立“亮旗工程”领导小组，全面负责工作统筹协调和活动推进，领导小组办公室设在党群工作部，党群工作部负责人为办公室主任，相关部门负责人为办公室成员。立足实际工作，广泛调动党员员工参与热情，提升活动参与度和认同度。

（二）创新载体，统筹兼顾。各基层党组织对于现有较为成熟的特色项目，统一以“亮旗”冠名并进行转化，同时要对公司级“亮旗”典型创新项目成果进行学习借鉴，复制应用，融入形成整体“亮旗”品牌。

（三）加强宣传，营造氛围。各基层党组织在“亮旗工程”开展中，要围绕活动意义、活动内涵以及涌现出的典型事迹、先进人物等进行广泛宣传，提升活动影响力。要充分利用报刊、网站、信息简报等宣传渠道，展示中心党建工作的新面貌、新成果、新举措。

（四）注重督导，务求实效。各基层党组织要在“亮旗工程”推进工作中，加强过程管控，按时完成“月填报季总结”工作，保证重点项目和整体工作推进有序，完成情况将纳入年度党建绩效评价考核，同时作为评先评优重要依据。

中共国网山西省电力公司技能培训中心委员会文件

技培发〔2018〕16号

国网山西技培中心党委关于印发开展 “高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践 活动实施方案的通知

中心各党支部、分部各党委：

现将《国网山西技培中心关于开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动的实施方案》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实，扎实推动系列实践活动有效落地，引导广大党员进一步增强先锋意识，提高服务能力，立足岗位作贡献，为完成中心各项目标任务提供有力保障。

中共国网山西技培中心委员会

2018年5月31日

（此件发至中心各党支部、分部各党委）

国网山西技培中心

关于开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋” 系列实践活动的实施方案

为进一步学习贯彻党的十九大精神，推动“亮旗工程”落地实践，按照省公司相关部署，结合中心实际，经研究，决定在“保安全、强教培、优服务、提管理、塑队伍、促和谐”六个方面开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动，现提出如下实施方案。

一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以国网公司“一六八”战略新体系为统领，坚持省公司“6631”工作主线，深入贯彻落实国网公司党组党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，以中心创建“两个一流”为目标，聚焦“十大工程”，将“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列活动作为深化“不忘初心 牢记使命”主题教育的实践载体，实现党建工作和中心工作的“深度融入、精准内嵌”，充分发挥党委领导核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，全面加强中心党的建设，筑牢国有企业的“根”和“魂”，有效推动中心发展。

二、组织领导

在中心党建工作领导小组的领导下，统一开展系列活动。

（一）中心领导履行“一岗双责”工作职责，对分管业务范

围内的活动进行组织领导、督导检查。

（二）中心各基层党支部紧密联系实际，对本专业范围内的活动进行组织策划并实施，活动涉及的相关部门予以积极配合。

（三）各基层党组织书记作为第一责任人，负责对本单位的系列活动进行安排部署，各部门负责人负责各项活动具体实施，落地实践。

（四）各基层党组织负责落实各项部署，立足实际工作，调动党员广泛参与。

（五）为加强活动组织协调、整体推动实施，成立“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动工作组。

组 长：宋志斌、栗国胜

成 员：成文忠、武改霞、张文、陶一明、李宏伟、刘晓春、杨建东、张慧、李利

工作组下设活动办公室，设在党建工作部，负责活动的总体协调工作。

三、活动内容

（一）亮旗保安全

1. 强化本质安全意识。通过建立“党员安全生产示范岗”、“党员安全责任区”，将安全警示教育纳入基层党组织日常教育；明确各岗位安全生产职责及到岗到位标准。各级基层党组织负责人及管理部门要分层分级检查安全责任制的落实情况，突出共产党员

在安全生产中的模范作用,发挥党组织在抓安全方面的表率作用,形成“一个党员一面旗”“一个支部一堡垒”效应。

2. 全面开展“党员身边无违章”活动。组织全体党员认真学习反违章的有关要求,结合本职工作,掌握什么是违章,怎样做不违章。各基层党组织党员领导干部、教职员工要结合本职工作,深入查找、剖析身边存在的行为违章、管理违章和装置性违章现象及根源,制定出切实可行的防范措施。

3. 开展“安全先锋”竞赛。结合工作实际,举办安全知识竞赛、心肺复苏技能竞赛等,全力助推本质安全建设,将安全理念融入日常工作,通过竞赛选树安全先锋典型,营造企业安全良好氛围。

牵头: 中心后勤党支部

(二) 亮旗强教培

1. 提升培训服务水平,开展“亮旗送教到基层”活动。积极践行党的十九大关于“完善职业教育和培训体系,深化产教融合、校企合作”的决策部署和有关政策,以提高职业教育培训水平与电网发展的契合度为目标,优化教育培训的课程设置,融合教学、培训、管理党员队伍资源,打破单一教学培训模式,做到培训跟着市场走,专业跟着企业走,试点探索党建融入培训教学管理新模式,不断提升职业教育服务电网发展及公司系统的能力。

2. 成立军培特色党支部,将复转军人培训学员纳入管理范围,落实“三会一课”、组织生活会等制度,定期组织开展学习教育、

主题实践活动等，积极推进基层党支部标准化建设，做到培训任务和党的建设同部署、同管理，实现党的建设与培训任务的互动双赢。同时要充分发挥军培学员优势，设置军事辅导员，为青年学生做好军事训练、国防教育，以军人严格自律、刻苦勤奋等优秀品格带动影响青年学生成长成才，为青年学生树立良好榜样，推动形成良好的学风、校风。

3. 培养大师名师，提高教育教学质量。积极贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，突出政治引领，强化党员育人职责，以党建推动教学水平质量的提高。推行把党员培养成教学培训骨干，把教学培训骨干培养成党员的“双向培养”模式，将理想信念教育融入师资队伍建设和大师名师培养。

牵头：中心电力工程系、培训管理部、教学部

（三）亮旗优服务

1. 坚持以教职员、培训学员、学生为中心提升优质服务水平。以“高效后勤、人本后勤、绿色后勤、智慧后勤、阳光后勤、平安后勤”为标准，提高服务水平，提供渠道便捷、快速响应服务。在中心服务场所创建党员责任区、示范岗，亮明党员身份，让党员冲在优质服务最前线，打通服务教职员、培训学员、学生最后距离。

2. 开展后勤服务竞赛系列活动。开展中心“服务先锋”劳动竞赛，不断推进班组建设和职工队伍建设，为提升后勤服务水平发挥重要作用；开展后勤基础知识培训和新政策、新业务培训，

促进广大后勤人员市场意识、服务技能、业务水平和工作效率的提升。

3. 开展爱心服务活动。牢记习近平总书记嘱托，弘扬革命传统，践行使命宗旨，提升为教职员工、培训学员、学生服务水平，开展“常态化+中心主题”服务活动；开展“爱心驿站”亮旗青年志愿服务，以“一切只为教职员工、培训学员、学生方便”为口号，在各活动区域设置“爱心角”区域，彰显后勤责任。

牵头：中心后勤党支部

（四）亮旗提管理

1. 开展“五级联动”精益管理系列活动。一是名师带动，修炼品行。依托名师大师工作室，利用各级教师培训师资源，形成名师大师为导师，带领专业团队的“1+N”导师模式。二是专家推动，修炼底功。借助“师带徒”持续推动，聘请各级各类专家人才作为导师为各专业工作进行指导，确保工作质量大幅度提高。三是专业互动，修炼融入。通过“人人有课件”“人人上讲台”活动，要求每名党员围绕自己最擅长的专业岗位知识立题，将自己的知识、日常的工作思考，在党员“开放日”中轮流授课。四是岗位齐动，修炼内嵌。鼓励每一位党员定方向、选标杆，通过“一个课题、一篇论文、一个案例”，对自己的专业工作进行梳理总结，形成成果，努力塑造岗位的“品牌”。五是实践促动，修炼匠心。将创新融入实践，以实践验证创新，将精心、精准、精细的精益化理念融入到课题研究、管理创新中。

牵头：党委组织部（人力资源部）

2. 深化一体化建设。按照“总体把控、垂直管理、横向到边、纵向到底”的原则，加强集约管理机制建设，不断完善行政、党委议事规则等规章制度，增强中心决策部署的穿透力；加强业务纵向建设，把值班应急、督察督办、信息、文档等业务工作总体布局、垂直布点，确保各项工作扎实推进；加强基础建设，持续深化办公业务集团化运作、标准化建设和信息化应用，打造省公司、中心本部、分部办公室工作一体化机制；强化落实信息工作制度，建立素材共享资源库，为新闻宣传提供厚重支撑。继续加强网站建设，把网站发展成为中心全区域、全方位、多层次的形象展示平台；创新督办模式，切实改进工作方式，依托协同办公系统，对重要事项下发督导书，使督办过程成为展示各部门、各分部阶段性工作成果的过程；注重扩大督办的覆盖面，做到紧急工作跟踪督，关键工作重点督，一般工作定期督；强化总值班的枢纽功能，进一步完善办公室系统自上而下、政令畅通的值班体系和应急体系，有针对性地开展总值班的应急演练活动。

3. 加强基础基层建设。根据改革发展的新要求，全面调研中心在设施、人员、管理、服务等方面的薄弱环节，启动新一轮制度建设、流程再造工作。全面贯通“五位一体”新机制，加大国网公司通用制度宣贯力度；全面落实中心改革方案，加强管理一体化和业务高度集约化，完善涵盖人资、财务、后勤、培训等各部门、各专业的标准流程体系，重点加强末端匹配对接，做优“最

最后一公里”管理；加大考核力度，严格考核兑现，以刚性的约束、有力的督查、严厉的惩戒，提高制度执行力，切实维护制度的严肃性、权威性。

牵头：办公室（党委办公室）

（五）亮旗塑队伍

1. 创新人才培养机制。以省公司“三项制度”改革为引领，畅通中心人才发展规划，完善管理、技术人员职业发展通道，选拔培养优秀专家人才，深化大师名师工程，加强高层次教师队伍培养，提高人才贡献度。深化员工职业发展通道应用，建立青年员工职业发展导航手册，完善青年员工积分档案，发挥“青年训练营”竞技平台和技能竞赛活动作用，营造青年员工“比、学、赶、超”竞技氛围，实现“以考促学、以赛促干”；进一步强化党员专家、名师“师带徒”人才培养机制，实现青年员工政治素质、技术能力的双提升。

牵头：党委组织部（人力资源部）

2. 建设高素质专业化党建队伍。建强党支部书记队伍，建立支部书记常态化培训机制，提升政治素质和履职能力；加强党员队伍建设，抓实党员经常性教育和集中培训，严把党员发展质量，按规定处置不合格党员；加强党建干部队伍建设，坚持党建岗位选人必须选优、配人必须配强，推进党建“上考下送”，组织专业培训、知识竞赛等活动，提高专业能力和综合素质；与人资部联合选树“队伍建设先锋”，着力提升人才队伍和党建队伍建设水平。

牵头：党建工作部

（六）亮旗促和谐

1. 助推民主管理规范化。贯彻《职工民主管理纲要》，落实《“十三五”民主管理行动计划》，健全“双路径、三保障”职工民主管理体系，汇聚推动中心发展的智慧和力量。加强企务公开，进一步创新公开的载体和形式，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。紧密联系职工群众，坚持层层开展、广泛参与、注重实效、常态运行的原则，畅通职工诉求通道，切实维护职工合法权益。

2. 加强职工文化建设，丰富职工生产生活。深入开展“弘扬中华优秀传统文化，抒写晋电精神风采”等职工系列文化体育活动，优化服务内容，以教师节表彰为契机，加大先进典型选树培养。落实“师带徒”制度，大力营造互帮互助的和谐氛围，不同角度传递正能量，塑造国家电网品牌形象，凝聚企业合力。

牵头：中心工会

四、时间安排和要求

本次活动分为统筹部署、全面实施、总结评比三个阶段。上半年全面展开，“七一”期间统一表彰、下半年巩固成果，持续推进。

（一）统筹部署（4月）

1. 发布系列活动方案：按照省公司发布的《关于开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动的实施方案》，结合中心

年度党建工作会议，引导基层党组织明确年度“亮旗工程”重点工作，持续掀起“亮旗”争先热潮。

2. 细化制定具体措施：各分部党委要按照中心实施方案，结合各分部实际，制定具体工作方案；各党支部结合工作特点和岗位实际，明确目标进度，细化工作措施，完善考核办法，广泛宣传发动，推动活动有序开展，取得实效。

（二）全面实施（4-6月）

1. 广泛动员，积极参与。各级党组织要把此次系列活动作为加强支部建设，提高支部战斗力，激发党员活力的主要途径。要立足实际工作，广泛调动党员参与热情，提升活动参与度和认同度，掀起亮旗活动的高潮。

2. 加强宣传，营造氛围。各级党组织在系列活动中，要围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等进行广泛宣传，提升活动影响力。要充分利用各类宣传渠道，展示中心党建工作的新面貌、新成果、新举措。

（三）总结评比（6-7月）

1. 进行“亮旗”成果展示。通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对全年“亮旗工程”系列活动开展和重点项目建设情况进行集中展示；各级党组织系统总结“亮旗”活动和“亮旗”重点项目成果，进行现场交流展示汇报。

2. 评选先进党组织和个人。在“七一”期间，开展“寻找身边的旗帜”评选活动，对“亮旗工程”项目建设和主体活动开展

过程中涌现出的先进党组织和个人，推荐参加省公司“百佳支部”和“亮旗先锋”表彰，并作为年度党建绩效考核的重要依据。

3. 总结实践成果，形成长效机制。各基层党组织要及时总结“亮旗工程”活动中好的经验做法，报送党建工作部，固化形成长效机制，成为“亮旗工程”学习教育的实践成果和制度成果。

- 附件 1. “亮旗保安全”活动细化方案
2. “亮旗强教培”活动细化方案
3. “亮旗优服务”活动细化方案
4. “亮旗提管理”活动细化方案
5. “亮旗塑队伍”活动细化方案
6. “亮旗促和谐”活动细化方案

附件1

“亮旗保安全”活动细化方案

一、活动概述

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以国网公司“一六八”战略新体系为统领，深入贯彻落实国网公司党组党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，坚持省公司“6631”工作主线，围绕中心创建“两个一流”奋斗目标，充分发挥党委领导核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，按照中心统一安排，在“保安全”方面开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动。

二、活动安排

（一）活动组织

牵 头：后勤党支部

配 合：中心各党支部

实施主体：中心各部门

活动对象：中心各部门全体人员

（二）活动阶段和内容

亮旗保安全活动分为活动制定和推广、全面实施、活动总结评价三个阶段。重点结合2018年安全工作任务开展。

1. 活动制定和推进阶段(1-2月)

(1) 发布系列活动方案：结合省公司 2018 年安全生产委员会安排部署，《国网山西省电力公司关于做好 2018 年后勤安全工作的通知》（晋电后勤〔2018〕297 号）、国网山西技培中心党委印发的《“亮旗工程”实施方案》，引导中心各党支部明确年度“亮旗工程”保安全重点工作，持续掀起“亮旗保安全”争先热潮。

(2) 细化制定保安全活动方案：中心各党支部按照本方案，结合工作特点和岗位实际，明确目标进度，细化工作措施，完善考核办法，广泛宣传发动，推动活动有序开展，取得实效。

2. 全面实施阶段（3-5 月）

(1) 强化本质安全意识。开展“本质安全我先行”活动，通过建立“党员安全生产示范岗”、“党员安全责任区”，将安全警示教育纳入中心各党支部日常教育；明确各岗位安全职责及到岗到位标准。中心各党支部负责人及管理部门要分层分级检查安全责任制的落实情况，突出共产党员在安全中的模范作用，发挥党组织在抓安全方面的表率作用，形成“一个党员一面旗”“一个支部一堡垒”效应。

(2) 深化隐患排查治理工作。开展“党员亮旗无隐患”活动，加强隐患管理工作力度，强化隐患排查治理工作督查，完善工作机制，规范“一患一档”管理。

(3) 强化培训现场安全管控。开展“党员亮旗促规范”活动，推行培训现场军事化管理，通过全面推行军事化管理，形成军事化管理成果，有效推动本质安全管理水平稳步提升。

(4)规范项目工程风险预警。开展“党员亮旗防风险”活动，提升项目工程风险预警管控能力，常态化开展预警管控工作，强化风险评估、发布、反馈、解除全过程规范性执行；开展作业现场风险评估和控制工作，规范作业现场风险分析评估和“风险防范执行卡”，进一步落实作业现场风险防范、安全管控责任。

(5)提升培训精益化管理。开展“党员亮旗创一流”活动，通过党员亮旗保障培训精益化管理优化提升，通过培训精益化管理对标将中心大培训管理推向深入。深化一体化建设，建立健全培训管理制度，全面实行“标准、流程、考核”三统一的培训管理模式。

(6)提升中心资产管理水平。开展“党员亮旗保资产”活动，开展“中心资产全方位规整活动”，彻底扭转资产归属不明确态势：全方位强化资产信息维护，充分认识固定资产本质安全内涵，不断强化中心资产归属管控，以高度负责的态度抓好资产管理和运营，对中心资产流失风险做到心中有数。

(7)杜绝人身事故。开展“党员身边无违章”活动。组织全体党员认真学习反违章的有关要求，结合本职工作，掌握什么是违章，怎样做不违章。各基层党组织党员领导干部、教职员工要结合本职工作，深入查找、剖析身边存在的行为违章、管理违章和装置性违章现象及根源，制定出切实可行的防范措施。

(8)营造良好的安全氛围。开展“安全先锋”竞赛。结合工作实际，举办安全知识竞赛、心肺复苏技能竞赛等，全力助推本

质安全建设，将安全理念融入日常工作，通过竞赛选树安全先锋典型，营造中心安全良好氛围。

3. 活动总结 and 评价阶段（6-7 月）

（1）进行“亮旗保安全”成果展示。通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对全年“亮旗保安全”活动开展和重点项目建设情况进行集中展示。

（2）评选先进个人。在“七一”期间，开展“寻找身边的旗帜”评选活动，对“亮旗保安全”项目建设和主体活动开展过程中涌现出的先进党组织和个人，推荐参加省公司“百佳支部”和“亮旗先锋”表彰。

（3）总结实践成果，形成长效机制。及时总结“亮旗保安全”活动中好的经验做法，并固化形成长效机制，成为“亮旗保安全”学习教育的实践成果和制度成果。

三、工作要求

（一）坚持高举旗帜，在伟大工程中作表率当先锋

全面推进国网公司“旗帜领航·三年登高”计划、夯实党建“三基建设”，坚定不移地贯彻落实公司党委和中心党委“亮旗工程”，各党支部必须在建设伟大工程中作表率当先锋，高举党的旗帜，领航事业发展，把党建优势转化为创新优势、竞争优势、发展优势，持之以恒做强做优做大，充分发挥“六个力量”作用，为实现“两个一百年”奋斗目标作出新贡献。

（二）坚持强基固本，加强领导组织、强化责任落实

始终以“亮旗工程”为统领，在安全管理中全面落实管党治党责任，发挥好党的领导、党的建设这个独特优势。要深入贯彻习近平总书记对安全的重要指示，深入学习中心党委实施“亮旗工程”的科学内涵和精神实质，坚持把政治建设摆在首位，用党章党规规范党员、干部言行，用党的创新理论和“亮旗工程”武装头脑，切实增强广大党员干部对“亮旗工程”的思想认同、价值认同和情感认同，确保“亮旗工程”的决策部署在安全管理中不折不扣得到落实。

（三）坚持真抓实干，确保中心亮旗活动各项安排落到实处

进一步强化“亮旗工程”的制度建设，完善常态化措施，在真“学”实“做”上深化拓展。结合“三会一课”，经常进行“党性体检”，推动安全系统的党组织和党员依靠自身力量修正错误、改进提高，推动争做亮旗先锋、强化本质安全融入日常、抓在经常。要广泛传播安全理念，加强安全培训，开展安全系列竞赛，定期召开安全专题党课，组织党员及全体员工开展典型事故案例学习，析源头、照镜子、夯基础、补短板，牢固树立“党员身边无事故”理念，提升党员队伍安全素质，落实安全管控措施。

（四）坚持统筹推进，推动党组织政治优势与企业核心竞争力精准内嵌、相融互促

党建工作是企业生存发展的魂魄，安全是企业生存发展的基石，两者互为依托，互相促进。要结合安全实际，统筹部署“亮旗工程”整体工作，在党建工作与安全“有效嵌入”“无缝衔接”

上下功夫，将安全大检查、“培训安全年”等专项活动与党员主题安全日活动挂钩，提升关键岗位人员特别是党员的安全技术把关能力。开展“一个党员一面旗”、“一个支部一个战斗堡垒”创建活动，持续深化党员“三亮三比”主题活动，引领各党支部和广大党员通过“党员示范区”、“党员责任区”等方式，争做亮旗先锋，强化本质安全。

附件2

“亮旗强教培”活动细化方案

一、活动概述

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻落实国网公司“一六八”战略新体系和党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，扎实开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”活动，以“亮旗送教到基层”为载体，组织由共产党员为主力构成的送教队伍，针对县公司、供电所一线需求，有针对性的开发课程，主动上门送教，解决工学矛盾，服务生产一线，努力构建“大培训、大服务、大发展”的工作格局，致力把培训做大做强，把职业教育做精做优，把技能鉴定做深做广，把职业资格考核做严做实，努力打造培训教育高地，成为助推中心创新发展的重要引擎，实现党建工作和培训工作的“深度融合、精准内嵌”。

二、活动安排

（一）活动组织

牵 头：电力党支部 教务党支部 培训党支部

配 合：教务部 培训管理部

实施主体：电力工程系

活动对象：各基层党组织及党员

（二）活动阶段和内容

1. 活动制定阶段（1-2月）

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以国网公司“一六八”战略新体系为统领，深入贯彻落实国网公司党组党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，坚持省公司“6631”工作主线，围绕中心创建“两个一流”奋斗目标，充分发挥党委领导核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，按照中心统一安排在“强教培”方面开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”亮旗送教到基层系列实践活动。

2. 活动全面推进阶段（2-11月）

（1）开展需求调研，实现精准送教。为确保送教课程符合生产现场需求，在太原供电公司、晋中供电公司等供电企业开展需求调研，并将2018年的职工培训需求清单下发到教师手里，针对现场需要开发送教课程。

（2）举行专题培训，确保送教质量。为确保送教质量电力工程系挑选精兵强将，举行“亮旗送教到基层专题培训”，对送教老师课件PPT制作技能、现场授课技能、课程开发进行专题培训，让送教课程不仅讲的现场需要还要讲的现场受欢迎，提升培训效果。

（3）实时反馈效果，不断优化课程。每次老师送教结束后进行一级评估，从课堂气氛、内容现场贴合度、课堂互动性、内容实用性、授课方法、案例创新性等六个维度对老师的授课效果进行评估，并将评估效果反馈给授课老师让老师根据学员反馈不断

优化自己的课程。

(4) 推动产教融合，建立课程体系。以亮旗送教到基层为抓手积极推动产教融合，校企合作，逐步按照现场岗位需求为依据，建立适应生产现场需要和岗位标准相匹配的课程体系，5月份开发完成低压排故、配网运行规划、继电保护、安规两票、仪表测量等44门送教课程。

(5) 提升授课水平，打造大师名师。通过选派优秀培训师送教到基层，推动培训师授课水平提升，提升中心培训师队伍业务水平；通过承担基础单位的培训任务、参与科研项目和技术开发，加快青年党员培训师队伍的培养，同时突出党员在高端人才培养中的引领作用，努力打造一批政治过硬，业务精湛的行业领军、优秀专家人才。

2. 活动总结 and 评价阶段（11-12月）

健全完善亮旗送教工作成熟度评价体系，开展全方位、全过程质量评价和诊断分析，指导帮助教师在专业人才培养方面予以提升。送教教师进行年度考核，量化送教人员的贡献度，对相关的业绩、成果进行展演和通报。将送教工作纳入员工绩效考核指标体系。评选亮旗送教先进个，对“亮旗塑送教到基层”主题活动开展过程中涌现出的先进党员，进行评选表彰。

三、工作要求

(一) 广泛动员，积极参与。要紧密联系职工群众，坚持层层开展、广泛参与、注重实效、常态运行的原则，不断提高职工

岗位奉献和成才意识，广泛调动广大职工的参与热情，掀起亮旗活动的高潮。

（二）加强宣传，营造氛围。在系列活动中，要充分发挥党支部的宣传阵地作用，围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等，不同角度传递正能量，大力营造互帮互助的和谐氛围，塑造国家电网品牌形象，为新时代公司发展再攀新高峰凝聚强大能量。

（三）各送教教师要积极开发课程，课程开发后由系部进行审核通过后进行试讲，试讲效果评价满意度达到90%以上方可开展送教。送教教师要调整好中心授课和送教之间的关系，妥善安排相关工作，送教授课必须统一着装，佩戴党徽。

（四）定期组织开展亮旗送教主题教研活动，及时总结和上报“亮旗送教到基层”活动中好的经验做法，通过新闻报道、图片影像、资料汇编等形式对系列活动开展情况进行集中展示汇报。

附件3

“亮旗优服务”活动细化方案

一、活动概述

按照中心党委“亮旗工程”活动总体要求，在中心范围内实施“亮旗优服务”活动，明晰后勤服务面临的新形势、新要求，开展“党员服务在身边”、“党员服务示范岗”、“党员服务监督岗”等特色活动，紧密围绕“精准研判市场、精准定位专业、精准管控指标、精准服务客户”四条主线，在优质服务最前沿亮出党员身份，夯实服务基础，规范服务行为，实施服务创新，持续提升中心优质服务水平，打造具有营销特色的党建精品工程。

二、活动安排

（一）活动组织

牵 头：后勤党支部

配 合：中心各党支部

实施主体：中心各部门

活动对象：中心各部门及相关人员

（二）活动阶段和内容

1. 方案细化阶段（2月）

结合中心《“亮旗工程”实施方案》的要求，组织召开后勤党支部主题研讨会，细化“亮旗优服务”活动方案，明确亮旗优服务活动内容和目标进度。

2. 推进阶段(3-12月)

(1) 在2018年各项重点工作中,开展“党员服务在身边”、“党员服务树形象”活动,做到五个结合,即党建工作和优质服务工作相结合,与规范服务相结合、与安全服务相结合、与提升形象相结合,与创新服务相结合。

(2) 在构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系工作中,开展“党员服务示范岗”、“党员服务监督岗”活动,充分发挥广大党员干部的主观能动性,主动适应后勤服务社会化和经济发展新形势,以创新为驱动,以协同为抓手,以技术为保障,坚决贯彻快速反应与优质服务理念,积极构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系。

(3) 认真开展慈善一日捐、送温暖等关爱活动,始终坚持人文关怀,注重职工生活质量。大力倡导以人为本、诚信为怀,热心公益事业,经常参加社会公益服务活动,将履行社会责任放在首位,继续保持“慈善一日捐”先进单位称号,进一步激发中心正能量,弘扬社会主义核心价值观,打造负责任央企形象。

3. 总结评价阶段(6-12月)

(1) 总结实践成果,展示“亮旗”成果。及时总结和上报“亮旗优服务”活动中好的典型做法和典型事例及人物,通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对系列活动开展和重点项目建设情况进行集中展示汇报。

(2) 评选先进组织和个人。在“七一”期间,开展“寻找身

边的旗帜”评选活动，对“亮旗优服务”项目建设和主体活动开展过程中涌现出的先进党组织和个人，进行评选表彰。

三、工作要求

（一）加强领导，明确责任

实施“亮旗优服务”是中心后勤党支部当前和今后一个时期加强党建工作的重要任务，后勤保障部要成立以党支部书记为组长的“亮旗优服务”领导小组，全面负责工作统筹协调和活动推进，各部门要立足实际工作，广泛调动党员发挥共产党员先锋模范作用积极性的积极性，提升活动广泛性和认同感。

（二）统筹协调，有序推进

加强综合研究和顶层设计，在总结重点项目典型经验的基础上，对照专业管理要求，开展短板指标梳理、薄弱环节查找和存在问题分析工作，全面铺开补齐短板。

（三）持续改进，确保实效

中心党委在“亮旗优服务”推进工作中，加强过程管控，按照重点指标提升目标，细化量化考核指标，定期召开工作例会，总结分析工作进展情况，协调解决遇到的困难问题，保证重点项目和整体工作推进有序，确保“亮旗优服务”落到实处。

附件4

“亮旗提管理”活动细化方案

一、活动概述

结合中心“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动要求和管理创新工作安排，以“6631”工作思路为引领，以服务中心改革发展为导向，开展精益化管理活动，发布优秀管理创新成果，评选“管理先锋”，实现以点带面激发全员创新活力，全面增强中心创新动力和创新实效，提升中心基础管理水平，加快推进中心改革发展。

二、活动安排

（一）活动组织

牵 头：党委组织部（人力资源部）

配 合：办公室（党委办公室）、财务资产部

实施主体：中心各部门

活动对象：中心各部门及人员

（二）活动阶段和内容

1. 活动方案制定阶段(1-2月)

结合中心《关于开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动的实施方案》，结合管理创新工作特点，分别制定优秀管理创新成果和“管理先锋”的评审范围、评选条件和评价细则，通过广泛宣传发动，激发全员参与活力，推动活动有序开展，确保

取得实效。

2. 活动推进阶段(3-5月)

以“突出精益管理，突出创新驱动”为核心，围绕中心工作，以“五级联动，五项修炼 党员亮旗树品牌”为抓手，融入精益理念，融入创新思维，通过夯基础、理标准、抓管控、推创新，全面优化工作流程，加强成果推广应用，实现精益管理有章可循、有据可依。

(1) 名师带动，修炼品行，提升道德素养。依托名师大师工作室，利用各级优秀教师及培训师资源，形成名师大师为导师，带领专业团队的“1+N”导师模式。

(2) 专家推动，修炼底功，提升专业水平。借助“技术协议”持续推动，聘请专家人才作为导师为各专业工作进行指导，确保工作质量大幅度提高。借助“师徒合同”强力推动，邀请内部管理专家及技术骨干作为内聘导师，不间断展开指导培训。

(3) 专业互动，修炼融入，提升团队合力。通过“人人有课件”“人人上讲台”活动，要求每名党员围绕自己最擅长的专业岗位知识立题，将自己的知识、日常的工作思考、积累的经验进一步梳理、固化成体系，在“开放日”活动中轮流授课，进行知识分享，形成全员同步学习的效果。

(4) 岗位齐动，修炼内嵌，提升精益质效。鼓励每一位党员定方向、选标杆，通过“一个课题、一篇论文、一个案例”，对自己的专业工作进行梳理总结，形成成果，努力塑造岗位的“品牌”。

(5) 实践促动，修炼匠心，提升“亮旗”内涵。将创新融入实践，以实践验证创新，将精心、精准、精细的精益化理念融入到课题研究、质量管理、科技创新中，不断强化专业管理的软实力和硬水平，使中心管理水平持续提升。

3. 项目初选和评审阶段（5-6月）

(1) 广泛推荐。广泛发动各部门积极推荐体现中心改革发展新成就、新业绩、新思路的优秀管理创新成果，以及在管理创新领域作出突出贡献的优秀党员。

(2) 初步评选。在各部门推荐的基础上，结合国家、行业、国网公司、省公司、中心上一年度优秀管理创新成果和2018年上半年阶段性成果建设情况，初步确定拟发布成果名单。党建部根据各部门推荐结果和实际工作表现，确定“管理先锋”入围人员名单。

(3) 网络投票。党建部牵头，其他各部门配合，公开评选“管理先锋”。

(4) 成果审定。中心党建工作领导小组根据选出的“管理先锋”名单，最终确定进行中心的管理创新成果和“管理先锋”获奖名单。

4. 总结评比和成果展示阶段（6-7月）

(1) 通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对优秀管理创新成果和“管理先锋”先进事迹进行展示，营造全员“比、学、赶、超”的良好氛围。

(2) 以中心七·一“亮旗工程”活动表彰为契机，组织相关部门对优秀管理创新成果进行现场发布展示，带动中心上下学习典型，争当先锋。

三、工作要求

(一) 高度重视，落实责任。各基层党组织要高度重视此次活动，明确工作职责，确定创新目标，建立激励机制，不断增强中心创新活力和发展动力。

(二) 增强意识，发挥合力。中心广大党员干部员工，要切实增强创新意识、开放意识、进取意识和竞争意识，自觉把创新理念融入日常工作，积极贡献智慧力量，不断推动各项工作创新突破，人人争当“创新先锋”、“管理先锋”、“亮旗先锋”。

(三) 夯实基础，提升质效。充分发挥管理创新成果的价值创造作用，将创新意识、创新思维和创新方法等吸收、整合、内化到中心的各项工作中。以创新成果的转化应用和推广实施为契机，全面提升管理工作质效，夯实管理基础，推动中心改革发展。

附件5

“亮旗塑队伍”活动细化方案

一、活动概述

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻落实省公司“一六八”战略新体系和党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，以“两个创建”为目标，进一步完善人才培育、开发、使用、激励、考核机制，统筹中心各方面力量，构建充满活力、效率更优的人才工作体系，夯实基础、稳扎稳打，进一步强化各类人才队伍建设，全面形成人力资源业务集约化管控新格局；建设高素质专业化党建队伍，建强党支部书记队伍和党员队伍，抓实党员经常性教育和集中培训，严把党员发展质量，为中心发展提供有力支撑。

二、活动安排

（一）活动组织

牵 头：人力资源部（党委组织部）、党建工作部

配 合：中心各部门

实施主体：人力资源部（党委组织部）、党建工作部

活动对象：各党支部及党员

（二）活动阶段和内容

1. 活动制定阶段（1-2月）

结合中心年度党建工作会议以及《关于开展“高举党的旗帜

争当亮旗先锋”系列实践活动的实施方案》的要求，细化“亮旗塑队伍”活动方案，明确活动内容和目标进度，助推党员“队伍建设”亮旗争先。各部门按照本方案，结合工作特点和岗位实际，明确目标进度，细化工作措施，推动活动有序开展，取得实效。

2. 活动全面推进阶段(3-5月)

(1) 制定人才发展规划，统筹人才开发培养。以项目、课题为抓手，实行专家人才项目、课题负责制，促进专家人才发挥作用。各部门开展人才工作典型经验的收集、整理，全面盘点人才储备，持续推进人才工作健康可持续发展。

(2) 实施首席专家制度，编制首席专家遴选标准。明确遴选人员申报条件以及业绩标准，推进履职积分测算。组建首席专家评选团队，遴选出业内公认、成绩卓越的首席专家。开展广泛的宣传动员，让首席专家遴选深入人心，鼓励符合条件的技能人员积极申报。

(3) 畅通员工职业发展通道，建立青年员工职业生涯导航手册，完善新入职员工的职业生涯履职积分档案。召开工作座谈会，交流青年员工发展经验，广泛征集新员工、新员工管理一线工作人员的意见建议，为中心《青年员工职业发展导航手册》编制建言献策。

(4) 积极参与推进竞赛调考项目揭榜、委聘制，组建高效能的教练讲师保障团队，实现竞赛调考成绩新突破。与竞赛项目责任部门、教练团队签订责任书和聘书。实施全员责任链接。将赛

前培训和竞赛调考结果的上下游有机结合，发挥考核激励重要作用。

(5) 建设高素质专业化党建队伍。建强党支部书记队伍，建立支部书记常态化培训机制，提升政治素质和履职能力；加强党员队伍建设，抓实党员经常性教育和集中培训，严把党员发展质量，按规定处置不合格党员；加强党建干部队伍建设，坚持党建岗位选人必须选优、配人必须配强，推进党建“上考下送”，组织专业培训、知识竞赛等活动，提高专业能力和综合素质。

3. 活动总结 and 评价阶段（6-11月）

(1) 健全完善人才工作成熟度评价体系，开展全方位、全过程质量评价和诊断分析。加强对各级各类专家人才的管理，充分发挥各级各类专家的教练和领头羊作用，量化专家人才的贡献度，对相关的业绩、成果进行展演和通报。将人才工作考核纳入位企业负责人业绩考核、同业对标指标体系，将人才工作考核结果作为部门评优考核的重要依据。

(2) 在中心范围内推广使用《青年员工职业发展导航手册》广泛征求意见，并结合专业部门意见，定期滚动修订。全面推广青年员工职业生涯积分档案，开展科学评价，有效应用积分结果，为职工评先评优、岗位竞聘等提供参考依据。

(3) 选派优秀的选手和教练团队参加省公司赛前培训和竞赛调考，实现竞赛结果的上下游有机结合，发挥考核激励重要作用。根据国网公司员工奖惩规定如期对选手、教练团队成员和表现突

出的部门予以绩效激励。对于成绩优异、表现突出，有丰富竞赛经验的选手和教练，由部门推荐，纳入中心竞赛调考专业人才库统一管理。

三、工作要求

（一）各相关部门要健全相关工作的组织架构，明确责任到人，细化落实工作要求，建立里程碑计划，倒排时间节点，健全工作质量的监测、评估以及考核机制，稳步有序开展各项工作。

（二）各专业部门、各党支部要按照有关工作要求，切实履行工作职责，协作共进、同步落实。以信息通报、联席会议、工作会诊等形式加大协同力度，做到目标一致、步调统一、上下联动，圆满完成各项工作任务。

（三）及时总结和上报“亮旗塑队伍”活动中好的经验做法，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对系列活动开展和重点项目建设情况进行集中展示汇报。

附件6

“亮旗促和谐”活动细化方案

一、活动概述

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，落实中心一届六次职代会暨2018年工作会议部署，牢牢把握新时代工会工作定位与要求，以促进中心学院改革发展为根本目标，以推进中心学院“创一流”建设为根本任务，以深化民主管理为基本抓手，以服务职工美好生活向往为新使命，以深化基层组织建设为保障，坚持“提精神、树形象、强基础、创一流”工作思路，凝心聚力、攻坚克难，推动中心和谐健康发展。

二、活动安排

（一）活动组织

牵 头：工会

配 合：党建工作部

实施主体：本部、分部工会

活动对象：涉及职工文化生活的部门及人员

（二）活动阶段和内容

1. 细化活动方案（4月）

按照中心《关于开展“高举党的旗帜 争当亮旗先锋”系列实践活动的实施方案》的要求，细化“亮旗促和谐”活动方案，明确活动内容和目标进度，助推“和谐先锋”争先热潮。分部工会

可按照本方案，结合分部工作实际，制定具体工作方案，明确目标进度，细化工作措施，推动活动有序开展，取得实效。

2. 推进阶段(4-12月)

(1) 巩固和加强职工主人翁地位。坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，充分发挥职工代表大会在企业发展重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用。加强提案办理闭环管理，进一步提升职代会建设的质量和水平。通过自查、互查、抽查等方式，开展职代会质量评估，实现职代会闭环管理。深化“我为中心献一策”合理化建议征集活动，加大优秀建议评选、经验交流和采纳应用力度，促进优秀建议落到实处。

(2) 切实维护职工合法权益。把职工对美好生活的向往作为工会的新使命，深刻认识现阶段对工会做好维护职工权益、服务职工工作提出的新要求，加强企务公开民主管理，进一步创新公开的载体和形式，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。在当前中心面临攻坚改革的新形势中，进一步加强民主管理、民主监督，广泛听取职工的建议和呼声，促进各项改革平稳有序推进。开展平等协商和签订集体合同工作，完善工作机制、规范协商程序，切实提高集体合同的履行质量。

(3) 突出职工思想政治引领。发挥好“职工书屋”、“思行学堂”、“道德讲堂”的平台和阵地作用，开展好多种形式的十九大精神的学习宣贯，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，把这一思想作为做好工会工作的根本遵循、谋划工会工作的行动

指南、推动工会工作的强大动力。加强工会干部党性教育，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，不断增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”，以努力践行的实际行动，团结动员广大职工发挥主力军作用。

(4) 加大先进典型选树培养。以教师节表彰为契机，大力弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。着力关注身边那些在本职工作中努力工作、吃苦肯干、爱岗敬业、精业乐业、潜心专业的好员工，对照劳模标准与要求进行培养塑造。要加大力度实施“名师大师工程”，着力推进“专家技能工作室”、“大师工作室”的建设工作，通过落实“师带徒”的制度，多出教培名师、技能大师。要继续推进“三专”队伍建设，开展“双师”型人才队伍建设。

(5) 开展丰富多彩的文体活动。围绕公司开展职工文化活动的各项要求，深入开展“弘扬中华优秀传统文化，抒写晋电精神风采”的职工系列文化活动，鼓励职工积极参加省公司各类职工爱好者协会。加大职工文学创作和摄影书画优秀人才培养和作品储备，力争在2018年省公司职工文化成果评比中创出佳绩。要提升职工文化生活品质，继续开展书香校园活动，读书交流与征文活动。

3. 总结评价阶段（9月-12月）

及时总结和上报“亮旗促和谐”活动中好的经验做法，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对系列活动开展和重点项目建设情况进行集中展示汇报。对在“亮旗促和谐”主题活动开

展过程中表现突出的先进党组织和党员,在进行相关评选表彰中,作为年度党建绩效考核的重要依据。

三、工作要求

(一) 广泛动员, 积极参与。各级工会组织要紧密联系职工群众, 坚持层层开展、广泛参与、注重实效、常态运行的原则, 畅通职工诉求通道, 切实维护职工合法权益。要充分发挥工会“大学校”作用, 深化以职业道德建设为主要内容的“四德”教育, 不断提高职工岗位奉献和成才意识, 广泛调动广大职工的参与热情, 掀起亮旗活动的高潮。

(二) 加强宣传, 营造氛围。各级工会组织在系列活动中, 要充分发挥工会宣传阵地作用, 围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等, 不同角度传递正能量, 大力营造互帮互助的和谐氛围, 为新时代中心发展再攀新高峰凝聚强大能量。

中共国网山西省电力公司技能培训中心委员会文件

技培发〔2019〕21号

中共国网山西技培中心委员会关于印发 “亮旗登高·创先争优”主题实践活动 实施方案的通知

中心各党支部、各分部党委：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实公司“旗帜领航·三年登高”计划创先争优部署和“两会”安排，突出党建引领，深化“亮旗工程”，进一步激发党组织和党员创新活力，把党建独特优势转化为中心发展优势。经研究决定，在中心范围内开展“亮旗登高·创先争优”主题实践活动，现提出如下实施方案。

一、活动主题

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“三型四化、全国一流”的战略目标，聚焦“六个着力”和“高严细实新”要求，将持续深化“亮旗工程”作为落实中心“旗帜领航·三年登高”计划和实施“党建+”工程的实践载体，大力开展“亮旗登高·创先争优”主题实践活动，充分发挥党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，不断推动中心党建工作高质量发展，实现党的建设与改革发展同向聚合、相融并进。

二、活动目标

深化实施“党建+”工程，紧紧围绕安全工作、教学培训、优质服务、精益管理、队伍建设、和谐稳定等中心工作六个方面，开展“亮旗登高·创先争优”主题实践活动，激发各级党组织和广大党员冲锋在为民服务第一线、教学培训主战场、急难险重最前沿，亮出先锋旗帜、引领创先争优、保障任务落实。

（一）“亮旗”保安全

落实“党建+安全工作”，牢固树立“党员身边无事故”理念，以党员安全生产示范岗为引领，把安全文化融入教学培训、学生学员管理等各个环节，持续夯实本质安全基础，发挥“一个支部一堡垒”“一个党员一面旗”效应，不断加强安全工作综合能力建设，全面提升安全管理水平，争当“安全生产先锋”。

（二）“亮旗”强教培

落实“党建+教学培训”，全面贯彻党的教育方针，落实国家职业教育改革实施方案和国网公司推进职业院校高质量发展的意见，对标高水平高职学校和专业建设一流标准，补强短板；坚持产教融合、教培一体，建立市场化运行机制，加大与企业在职工培训、订单培训等领域合作力度，实现社会服务能力的整体提升。在中心（学院）建设“优质高职院校”、创建“两个一流”奋斗目标中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（三）“亮旗”优服务

落实“党建+优质服务”，坚持服务党和国家工作大局，深入践行公司企业宗旨，构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系，积极践行“党员服务在身边”，在优化教学培训环境、定点扶贫、履行社会责任等工作中履职尽责、担当作为，争当“优质服务先锋”。

（四）“亮旗”提管理

落实“党建+精益管理”，始终坚持高质量发展根本要求，立足中心精益管理工作部署，强化党员创新意识、开放意识和进取意识，围绕“外部突破、内部治理”两篇文章，引导广大员工持续夯实管理基础，创新工作机制，提升管理水平，为中心高质量发展奠定坚实基础，争当“精益管理先锋”。

（五）“亮旗”塑队伍

落实“党建+队伍建设”，把“两个维护”作为最根本的政治准则和政治要求，聚焦中心英才计划和工匠计划，创新青年人才培养机制，实施党员专家“师带徒”等培养模式，实现员工政治素质、技术能力的双提升。建强党组织书记、党务人员和党员“三支队伍”，激发头雁作用，争当“队伍建设先锋”。

（六）“亮旗”促和谐

落实“党建+和谐稳定”，围绕中心改革发展目标任务，坚持党带群团，抓好管好意识形态，实施“暖心”工程。注重以人为本，健全职工民主管理体系，广泛弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，创新员工人文关怀方式方法，大力营造和谐稳定良好氛围，凝聚中心发展合力，争当“推动和谐先锋”。

三、活动组织领导

在中心党建工作领导小组的领导下，统一开展系列活动。

（一）中心领导履行“一岗双责”工作职责，对分管范围内的活动进行组织领导、督导检查。

（二）中心各相关党支部紧密联系工作实际，积极组织策划实施相关活动，活动涉及的相关部门予以积极配合。

（三）各基层党组织书记作为第一责任人，负责对本支部实践活动进行安排部署。

（四）各基层党组织负责落实各项部署，立足实际工作，

调动党员广泛参与。

（五）为加强活动组织协调、整体推动实施，成立“亮旗登高·创先争优”主题实践活动工作组。

组 长：栗国胜 宋志斌

副组长：刘金印 吕学思 李晓东 霍宇平 解芙蓉 成文忠

成 员：张 文 武改霞 陶一明 李宏伟 刘晓春

张 慧 赵立勋 李 利

工作组下设活动办公室，设在党建工作部，负责活动的总体协调工作。

四、活动安排

（一）筹备启动主题实践活动

活动时间：3月—6月

活动内容：

1.发布系列活动方案。结合中心年度党建工作会议，党建工作领导小组办公室发布《关于开展“亮旗登高·创先争优”主题实践活动的实施方案》，引导基层党组织明确年度“亮旗工程”重点工作，持续掀起“创先争优年”热潮。

2.细化制定活动方案。各党支部、各分部党委按照省公司实施方案，结合工作特点和岗位实际，制定具体工作方案，明确目标进度，细化工作措施，完善考核办法，广泛宣传发动，推动活动有序开展，取得实效。

3.广泛宣传经验亮点。各党支部、各分部党委总结2018

年亮旗创新项目和系列活动经验，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对“亮旗工程”开展情况进行集中展示，为推动主题实践活动蓬勃开展营造浓厚氛围。

责任部门：党建工作部

配合部门：各基层党组织

（二）夯实基层基础，提升党员队伍素质

活动时间：5月—12月

活动内容：

1. 深化政治理论学习。依托中心组学习、党支部“三会一课”等载体，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、党章党规等内容开展专题学习讨论。按照党中央和国网公司党组统一部署，高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导广大党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2. 引导党员创先争优。组织开展“守正创新、担当作为，奋勇争先、创造一流”主题党日活动，激励广大党员勇于担当、敢于负责，立足本职岗位、争创一流业绩。

3. 举行纪念建党98周年大会。以纪念中国共产党成立98周年为契机，组织开展“红七月”系列活动，进行党的光辉历史和革命传统教育，同时深入开展向先辈先贤、先进典型学习活动，引导党员干部进一步坚定理想信念宗旨。

责任部门：党建工作部

配合部门：各基层党组织

（三）聚焦中心工作，开展主题实践活动

1. 开展“亮旗登高 争当安全工作先锋”活动

活动时间：3月—11月

活动内容：

（1）强化本质安全意识。开展“本质安全我先行”活动，通过《安规》考试、建立“党员安全示范岗”、“党员安全责任区”，将安全警示教育纳入中心各党支部日常教育；明确各岗位安全职责及到岗到位标准。中心各党支部负责人及管理部门要分层分级检查安全责任制的落实情况，突出共产党员在安全工作中的模范作用，发挥党组织在抓安全方面的表率作用，形成“一个党员一面旗”“一个支部一堡垒”效应。

（2）深化隐患排查治理工作。开展“党员亮旗无隐患”活动，加强隐患管理工作力度，强化隐患排查治理工作督查，完善工作考核机制，规范“一患一档”管理。

（3）规范项目工程风险预警。开展“党员亮旗防风险”活动，提升项目工程风险预警管控能力，常态化开展预警管控工作，强化风险评估、发布、反馈、解除全过程规范性执行；开展作业现场风险评估和控制工作，规范作业现场风险分析评估，进一步落实作业现场风险防范、安全管控责任。

(4) 杜绝人身事故。开展“党员身边无违章”活动。组织全体党员认真学习反违章的有关要求，结合本职工作，掌握什么是违章，怎样做不违章。各基层党组织党员领导干部、教职员员工要结合本职工作，深入查找、剖析身边存在的行为违章、管理违章和装置性违章现象及根源，制定出切实可行的防范措施。

(5) 营造良好的安全氛围。开展“安全先锋”竞赛。结合工作实际，举办安全知识竞赛、心肺复苏技能竞赛等，全力助推本质安全建设，将安全理念融入日常工作，通过竞赛选树安全先锋典型，营造企业安全良好氛围。

责任部门：后勤党支部

2. 开展“亮旗登高 争当教学培训先锋”活动

活动时间：3月—11月

活动内容：

(1) 强化师德师风建设，开展“支部书记讲师德”活动。加强政治理论学习，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员模范带头作用，坚持深入开展师德师风反违章活动，确保教育教学过程管控到位，不断提升师德师风水平。

(2) 强化专业技能提升，开展素质提升工程。通过组织“党员人人上讲堂”，组织教师建设课程思政案例库，开展专业技能学习培训等活动，提升学院教师队伍的整体专业技术技能水平。

通过“党员-非党员”结对方式，提升教师思想素质水平。

(3) 开展“亮旗建团队”活动，着力打造培训名师团队。认真研判职工培训工作面临的新形势，仔细分析培训对象的新需求，推行“党建+培训”的领航模式，开展“树形象、树品牌、树模范”活动，以“提升业务能力”为核心，建立“先锋微讲堂”常态机制，以公司系统党员名师大师为引领，打造一支政治素养过硬、业务水平高超的培训师资团队。

(4) 开展“亮旗建体系”活动，着力加强培训体系建设。进一步激发党支部和党员创新活力，通过组织党员干部、业务骨干深入专题研讨，扎实推进制度、标准、流程建设，不断完善“前期调研、项目开发、组织实施、质量评价”的培训管理体系。根据本部、分部培训业务高度集约的原则，深化一体化建设、同质化管理，建立健全培训管理制度，全面实行“标准、流程、考核”三统一的培训管理模式。运用“互联网+培训”，创新培训全过程管控手段。主动出击，抢占市场，进一步拓宽培训业务，实现社会服务能力的整体提升。

(5) 开展“亮旗促改革”活动，着力加快技能鉴定市场化运行。发挥技能鉴定党员责任区、示范岗的亮旗先锋效应，以技能鉴定工作为突破口，加快推进中心教培工作与市场接轨。以“成本—产出”核算为核心，突出盈利性、独立性和灵活性，积极探索技能鉴定及相关衍生业务“项目化”运作模式，开拓

外部市场，盘活校内资源，激发动力活力，助推中心精益化转型变革。

责任部门：教务党支部、培训党支部

3. 开展“亮旗登高 争当优质服务先锋”活动

活动时间：3月—11月

活动内容：

（1）开展“党员服务在身边”、“党员服务树形象”活动，做到五个结合，即党建工作和优质服务工作相结合，与规范服务相结合、与安全保障相结合、与提升形象相结合，与创新服务相结合。

（2）在构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系工作中，开展“党员服务示范岗”、“党员服务监督岗”活动，充分发挥广大党员干部的主观能动性，主动适应后勤服务社会化和经济发展新形势，以创新为驱动，以协同为抓手，以技术为保障，坚决贯彻快速反应与优质服务理念，积极构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系。

（3）提升中心资产管理水平。开展“党员亮旗保资产”活动，开展“中心资产全方位规整活动”，彻底扭转资产归属不明确态势；全方位强化资产信息维护，充分认识固定资产本质安全内涵，不断强化中心资产归属管控，以高度负责的态度抓好资产管理和运营，对中心资产流失风险做到心中有数。

(4) 认真开展慈善一日捐、送温暖等关爱活动，始终坚持人文关怀，注重职工生活质量。大力倡导以人为本、诚信为怀，热心公益事业，经常组织参加社会公益服务活动，将履行社会责任放在首位，形成团结互助、扶贫济困的良好风尚，推进慈善事业健康发展。进一步激发中心的正能量，体现中心大家庭的温暖，弘扬社会主义核心价值观，打造负责任央企形象。

责任部门：后勤党支部

4. 开展“亮旗登高 争当精益管理先锋”活动

活动时间：3月—11月

活动内容：

(1) 开展“五级联动 管理亮旗”活动。围绕中心“内部治理”重点工作，将“管理提升质效”作为切入点和落脚点，大力推行“劳模带动、专家推动、专业互动、岗位齐动、实践促动”的“五级联动 管理亮旗”活动实践，引导广大员工持续夯实管理基础，创新工作机制，提升管理水平。

(2) 开展“指标亮旗”提升活动。对接公司对标管理新模式，针对各专业指标短板，针对性制定整改措施，加快提升问题指标，努力做到领先指标不落后、短板指标有提升，在全中心构建不同专业不同层级共同的“对标愿景”，确保中心管理提升和对标进位。

(3) 开展创新创意竞赛。围绕“基本工作、基础项目、基

层难点”，依托劳模工作室、青年创新工作室等平台，广泛开展“人人有课件”“人人有成果”等活动，引导广大员工立足岗位，修炼内功，为中心创新发展集聚新动能。

责任部门：机关党支部办公室（党委办公室）

5. 开展“亮旗登高 争当队伍建设先锋”活动

活动时间：3月—11月

活动内容：

（1）构建人才培育新体系。全面提升领导人员专业素养和工作能力，组织中心2019年各级领导人员开展网络在线学习工作；推广“学习强国”学习平台应用，将学习计划作为中心培训教育重点；发挥网络大学在党建教育中的作用，建立员工学习积分制；实现产学深度融合，各专业领域实施党员专家“师带徒”人才培养机制，建立名师大师工作室；组建党员送教支队，着眼一线需求，精准开展党员“亮旗送教”活动；实施全员素质提升计划，坚持把政治合格培养作为各级各类人才培育的第一要务，精准培训，多方式助推员工成长成才。

（2）搭建员工干事成事平台，建立跨专业岗位交流常态机制。以把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干、把党员骨干输送到重要岗位为主线，建立青年员工职业发展规划手册，坚持“政治为先、综合发展”的理念，强调思想政治品德对职业生涯发展的正向牵引；开展员工职业生涯履职积分管理，

畅通员工职员职级发展通道，引导员工恪尽职守、积极进取。

(3) 实施中心“英才计划”。实施“千人计划”选才工程之子计划，拓宽选人视野，改进考察方式，通过干部队伍全方位、全覆盖综合考察，逐步发现和培养中心英才；实施“高精尖”英才培育工程；实施干部队伍整体优化工程。

(4) 开展“创优争先、先锋引领”专题宣传活动。加大先进典型选树培育工作力度，建立各级各类先进典型资源库，创新推出“创优争先先锋引领”专题宣传，持续扩大先进典型影响力，挖掘、选树、推出在具有影响力的先进典型。深入开展“改革先锋”“时代楷模”学习活动，树立典型，推动更多好员工、新楷模。

责任部门：机关党支部党委组织部（人力资源部）、党建工作部（监察部）

6. 开展“亮旗登高 争当推动和谐先锋”活动

活动时间：3月—11月

活动内容：

(1) 开展“暖心”工程。聚焦关怀、关爱、凝聚职工，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。持续开展“我为企业献一策”合理化征集和“一句话建言献策”活动，凝聚全体职工的智慧 and 力量，推动中心发展。持续开展“送安全、送文化、送关爱”慰问活动以及“金秋助学”、“节日送关

爱、平时送帮助”活动，推动普惠服务常态化、规范化开展，让职工切实感觉到“家”温暖，增强职工的归属感。

（2）繁荣文艺创作和职工文化生活。坚持“小型化、多样化、常态化、普及化”的原则，大力推行以部门为单位的小型化、趣味化的职工活动，不断提高职工参与度。推广使用“书香国网”职工数字阅读平台，举办读书交流分享活动，充分发挥职工书屋作用，有效推动职工文化建设软件与硬件的相互促进。

（3）开展“旗帜领航·文化登高”行动计划。围绕公司“三型两网、世界一流”战略目标，广泛开展企业文化宣传贯彻，激发守正创新、担当作为的精神力量。全面完成“百千万”工程，2019年创建1个省公司级、7个中心级示范点，以点带面促进中心企业文化建设水平整体提升。

责任部门：党建工作部（工会）

（四）激发组织活力，深化成果推广应用

活动时间：5月—12月

活动内容：

1. 推行“亮旗”项目线上管控。进一步推广党建信息化系统“亮旗工程”模块，按时完成基层党组织“亮旗”创新项目“两表月示季总结”的信息化录入，进一步拓展信息化动态管控和量化督察，提升工作质效。

2. 开展党建“亮旗登高”成果交流及总结表彰。系统总结中心党建“三年登高”和实施“亮旗工程”的成果和经验，向省公司推荐中心“亮旗工程”活动中好的经验做法及各类党建先进典型。

责任部门：党建工作部

五、活动要求

（一）加强领导，精心组织

围绕中心，组织开展好“亮旗登高 创先争优”主题实践活动，是持续深化“亮旗工程”、推动中心党建工作高质量发展的一项重要工作，各党支部要细化活动方案，精心组织，突出主题，确保取得实效。

（二）广泛动员，积极参与

各基层党组织要把此次实践活动作为深化中心“党建+”工程部署，加强基层党组织建设，提高组织力和战斗力，激发党员活力的主要途径。要立足实际工作，充分借鉴“亮旗”载体库典型经验，精心组织实施，广泛调动党员员工参与热情，提升活动参与度和认同度。

（三）加强宣传，营造氛围

各基层党组织在系列活动中，要围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等进行广泛宣传，提升活动影响力。要充分利用网站、宣传栏等渠道，展示

中心党建工作的新面貌、新成果、新举措。

（四）注重督查，总结成果

各基层党组织在系列活动中，要认真总结活动的经验和成绩，及时形成总结材料并报送中心党建工作部。活动情况将纳入基层党组织年度工作综合考核，与绩效、评先选优等相挂钩。

- 附件：1. “三争三创”保安全工程实施方案
2. “亮旗促提升 奋发创一流”实施方案
3. “亮旗强教培”主题实践活动实施方案
4. “亮旗优服务 党建促提升”实施方案
5. “亮旗提管理”活动实施方案
6. “亮旗塑队伍”实施方案
7. “暖心”工程实施方案

中共国网山西技培中心委员会

2019年6月28日

（此件发至中心各党支部、各分部党委）

附件 1

“三争三创”保安全工程实施方案

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以国网公司“三型两网、世界一流”战略目标为统领，深入实施党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，以公司“六个着力”为重点，在公司“亮旗保安全”项目成果基础上，在安全管理方面推广“三争三创”工程，将党建工作融入安全工作管理的全过程，做到同部署、同落实、同检查、同考核，把安全工作成效作为检验党建工作成效的重要标准，持续推进本质安全建设，为中心（学院）高质量发展提供安全保证。

二、组织机构

为加强推广活动组织协调，全面推动“三争三创”工程落地实践，确保“亮旗引领保安全 精益管理上台阶”，成立“三争三创”工程推进工作领导小组和工作组。

（一）工作领导小组

组 长：成文忠

副组长：王文山 常冠军 彭平良 狄登科

成 员：后勤保障部全体职工

（二）工作组

工作组设在中心（学院）后勤保障部，负责总体组织协调。

三、工作内容

通过党员“政治觉悟争一流、专业素质争一流、安全业绩争一流”，做到对内唤起党员的先锋争先意识，对外量化地向群众展示党员的先锋模范形象；通过“创新支部工作模式、创造支部安全氛围、创建支部育人平台”，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，最终实现党建和重点工作双促进、双提升。

（一）加强政治理论学习，提升党员政治觉悟

要深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神及对安全工作的重要指示，深入学习中心党委实施“亮旗工程”的精神要求，坚持把政治建设摆在首位，用党章党规规范党员、干部言行，用党的创新理论和“亮旗工程”武装头脑，切实增强广大党员干部对“亮旗工程”的思想认同、价值认同和情感认同。结合“三会一课”，坚持把“亮旗工程”作为党建工作的基本内容固定下来，经常进行“党性体检”。创建“党员示范岗”，推动安全系统党员以自身行动做出示范，发挥先锋引领作用，给广大职工做出榜样，关键时刻挺身而出，依靠言行在职工中树立信用，影响和带动周围的广大职工群众积极投身到中心（学院）重点工作中，着力营造积极向上的工作氛围。

（二）加强专业技能学习，提升党员专业素质

党员要带头做专业学习的楷模，通过聘请专家授课、研讨等多种形式开展专业技能学习培训，一是采取“培训+考试”的

形式，重点学习岗位安全责任和《安规》等规章制度，增强员工的规范意识，切实做到知责明责，提升安全风险防范能力。二是开展安全隐患大排查，为全年各项安全工作顺利开展打下坚实基础。三是党员为青年员工开展现场技术培训，提高安全素质，增强安全防护意识和专业技能。四是按照员工类别，将存在的薄弱点等分类设计，开展不同的素质建设活动，通过师带徒、专业技能培训、思想素质教育等多种形式全面提升员工专业技能和思想素质水平，从根本上促进员工安全工作能力。

（三）强化业绩导向意识，提升党员工作成效

设立“党员安全责任区”“党员安全示范岗”，用于安全理念、安全观念的宣传，安全事迹的选树，发挥党员在安全工作中的典型示范作用。开展“党员争先锋，亮旗比奉献”活动，利用“党员责任区”“党员示范岗”“青年突击队”“青年安全示范岗”等平台，围绕安全工作任务，发挥党员先锋模范作用和标杆示范作用。

1. 开展“党员亮旗治隐患”活动。加强现场风险隐患管理工作力度，强化隐患排查治理工作督查，完善工作考核机制，规范“一患一档”管理。

2. 开展“党员亮旗抓管控”活动。提升日常工作管控能力，常态化开展预警管控工作。

3. 开展“党员亮旗促规范”活动。推行工作现场标准化管理，通过全面推行标准化管理，形成标准化管理成果，有效推

动本质安全管理水平稳步提升。

4. 开展“党员亮旗防风险”活动。开展工作现场风险评估和控制工作,规范工作现场风险分析评估和“风险防范执行卡”,进一步落实工作现场风险防范、安全管控责任。

5. 开展“党员身边无违章”活动。组织全体党员认真学习反违章的有关要求,结合本职工作,掌握什么是违章,怎样做不违章。后勤全体职工要结合本职工作,深入查找、剖析身边存在的行为违章、管理违章和装置性违章现象及根源,制定出切实可行的防范措施,严肃查究违规行为。

(四) 创新支部工作模式,打造安全生产“堡垒”

大力实施“党建+安全”融入工程,发挥后勤党支部和广大党员在安全工作中的作用,促进党政监督无缝对接。开展安全工作专题党课,组织党员及全体员工开展典型事故案例学习,析源头、照镜子、夯基础、补短板。开展“亮旗保安全,党员查隐患”活动,并按照所查隐患的数目、危险程度进行积分,列为年底评先评优的标准之一。开展“党员安全约谈”,进行安全警示,加强党对广大员工的监督引领作用。通过创新支部工作模式,把党支部建成安全生产的“堡垒”。

(五) 创造支部安全氛围,推进安全文化落地实践

后勤党支部为党员以及员工提供工作研讨创新平台,帮助党员在工作中变独唱为合唱,共同解决安全工作中的各项难题。开展党员安全知识竞赛,党员带头熟悉安全知识、带头践行安

全指令、带头落实安全防范措施。开展“党员讲安规”系列安全讲述活动，提高全员安全意识，形成良好的学习氛围。后勤党支部要发挥传承作用，增进文化认同，坚持“长期安全靠文化、本质安全靠文化”理念，围绕提升中心（学院）本质安全水平，以亮旗工程引领安全文化建设，推进文化落地实践。

（六）创建支部育人平台，助力人才培养

创建“安全积分”管理办法，在党支部推动安全重点工作的过程中，发现、培育优秀党员，党员安全工作的好坏，作为评先评优必要条件，党建工作和安全工作任务同布置、同检查、同考核，将党员的先锋模范作用通过量化考核的方式体现出来。通过“党员-非党员”结对方式，按照“安全积分”办法选拔优秀员工，列为重点培养对象、入党积极分子。

四、工作计划

（一）活动筹备阶段（2019年2月-3月）

后勤党支部按照本实施方案，广泛宣传发动，推动活动有序开展，取得实效。

（二）推广实施阶段（2019年4月-11月）

深刻领会“三争三创”工程内涵，全面执行“三争三创”工作要求，做好“三争三创”工程推广落地工作。

（三）总结阶段（2019年12月）

及时总结“亮旗引领保安全 精益管理上台阶”活动开展情况。

五、工作要求

（一）加强领导，落实责任

要高度重视此次活动，在安全工作管理中全面落实管党治党责任，发挥好党的领导、党的建设这个独特优势，明确工作职责，建立激励机制，广泛调动党员员工发挥共产党员先锋模范作用积极性的积极性，提升活动广泛性和认同感。

（二）持续改进，确保实效

加强过程管控，按照方案要求，细化工作，定期召开推进会，总结分析工作进展情况，协调解决遇到的困难问题，确保推广工作落到实处。

（三）总结实践，建立长效

按月填报党建信息化系统中“亮旗工程”模块，总结“亮旗”项目开展情况，报送“亮旗”创新项目成果，持续完善“三争三创”工程成果集。

附件2

“亮旗促提升 奋发创一流”实施方案

一、工作意义和目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实国网公司“三型两网 世界一流”战略，党的建设“旗帜领航 三年登高”计划部署，紧密结合公司“六个着力”重点任务和“高严细实新”五字要求和中心一届七次职代会暨2019年工作会议精神，围绕中心（学院）“两个一流”奋斗目标与教务系统的现实状况，充分发挥党组织和党员的示范引领作用，务实开展教务系统“亮旗促提升 奋发创一流”活动，为全面推进学院“两个一流”贡献力量。

二、组织机构

为加强工作组协调、整体推动“亮旗促提升 奋发创一流”活动方案实施，教务系统成立“亮旗促提升 奋发创一流”推进工作领导小组及工作组。

（一）工作领导小组

组 长：吕学思

副组长：刘晓春	赵立勋	闫瑞杰	樊广峰	李 琳
赵富田	闫明烨	郝跃勇	武 娟	丁 坚
赵继云	姜庆明	王继兵		

（二）工作组

工作组设在教务部，负责总体协调。

教学各系部党支部负责党建活动指导及工作配合。

三、工作内容

（一）加强师德师风建设

强化师德师风建设，开展“支部书记讲师德”活动。党支部书记要主动对本部门师德师风工作有针对性地进行重点监督；坚持深入开展师德师风反违章活动，对教学管理、课堂教学危险点进行抽检，督促落实预防、整改措施；对师德师风工作认真总结、思考，提出切实有效的方案，确保教育教学过程管控到位，不断提升师德师风水平。

（二）加强政治理论学习

要深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，坚持把思想政治建设摆在首位，用党章党规规范党员、干部言行，结合“三会一课”，经常进行“党性体检”。推动各教学部门党员以自身行动做出示范，发挥先锋引领作用，给广大职工做出榜样，关键时刻挺身而出，依靠言行在职工中树立信用，影响和带动周围的广大职工群众积极投身到中心重点工作中，着力营造积极向上的工作氛围。

（三）加强专业技能学习

一是通过聘请专家授课、研讨、参加网络培训等。多种形式，开展专业技能学习培训，提升学院教师队伍的整体专业技

术技能水平。二是按照不同层次类别的员工，开展不同的素质提升活动，通过师带徒、专业技能培训、思想素质教育等多种形式，全面提升教师技能和思想素质水平，从根本上促进员工专业技能水平。

（四）创建支部育人平台

1. 创办党员流动课堂。组织“党员人人上讲堂”活动，让“党课、专业课”走进“亮旗”工程，让每个党员的学习成果，在实践的平台开花、传香，让“亮旗促提升 奋发创一流”活动真正落地生根。

2. 开展先进评选。通过竞赛比武、评先评优等方式，及时表彰在学院建设方面涌现出的好典型、好做法、好经验，形成鼓励先进、传递正能量的团队氛围，鼓舞士气、振奋精神。

3. 选培优秀党员。通过“党员-非党员”结对方式，选拔优秀员工，列为重点培养对象、入党积极分子，为党员队伍增添新鲜血液。

四、工作计划

（一）策划阶段（2019年3月）

各教学部门按照“亮旗促提升 奋发创一流”活动方案部署，根据本部门实际情况，细化工作任务。

（二）实施阶段（2019年4月—11月）

各教学部门全面落实“亮旗促提升 奋发创一流”活动方案要求，扎实推进各项工作。教务部将根据各教学部门工作推

进情况，开展现场交流活动。

（三）总结阶段（2019年12月）

各教学部门要及时总结“亮旗促提升 奋发创一流”活动开展情况，教务部、党建部将对各部门、党支部工作开展情况进行评比。

五、工作要求

（一）提高认识，加强领导

各教学部门要充分认识在教育教学工作加强党建工作的重要性，在本部门内部广泛宣传动员，增强全体党员的思想认识和行动自觉。要结合本部门工作实际情况，统筹做好教育教学与党建工作策划，有序推进各项工作。

（二）责任到位，密切协作

各教学部门支部书记（部门负责人）为第一负责人，要按照中心“亮旗登高·创先争优”主题实践活动要求，扎实推进各项工作，助力教育教学管理水平提升。

（三）严格制度，注重实效

各教学部门要按照活动方案，结合中心开展的各类评选评比，竞赛比武，通过党建引领，选树典型，有效推动学院教育教学管理工作再上一个新台阶。

附件3

“亮旗强教培”主题实践活动实施方案

一、活动目标

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实国网公司“旗帜领航·三年登高”计划创先争优部署，突出党建引领，深化“亮旗”工程，大力开展“党建+教培提品质”主题实践活动，促进党的建设同培训工作相融并进，激发教培党员亮出先锋旗帜、引领争先创优，争当“教培先锋”，推动中心教育培训工作管理水平显著提升，为中心（学院）高质量发展提供强支撑与新动能。

二、组织机构

为加强统筹协调，优化组织实施，确保活动落地实践、取得实效，培训党支部特成立“党建+教培提品质”主题实践活动工作组。工作组设在中心培训管理部，负责总体组织协调，技能鉴定部积极配合。

组 长：李晓东

副组长：李宏伟 李治华 苏春生

成 员：培训管理部、技能鉴定部全体员工

三、活动内容

充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的旗帜模范作用，立足中心培训工作实际，调动党员群众广泛参与，加强培训体

系建设，创新培训模式、方法和手段，强化市场意识、服务意识和精品意识，不断提高培训质量和服务质量。

（一）夯实基层基础，提升党员队伍素质

开展政治理论学习。依托党支部“三会一课”载体，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、党章党规等内容开展专题学习讨论。按照省公司和中心党委统一部署，高标准开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。引导党员创先争优。创建党员责任区和示范岗，亮明党员身份，把培训工作提质增效的改革措施和行动计划融入工作职责，对每个党员制定的分解目标和责任落实情况定期进行定期评价。组织开展“守正创新、担当作为，奋勇争先、创造一流”主题党日活动，激励党员勇于担当、敢于负责，立足本职岗位、争创一流业绩。

（二）亮旗提升品质，构建职工培训工作新体系

开展“亮旗建团队”活动，着力打造培训名师团队。认真研判职工培训工作面临的新形势，仔细分析培训对象的新需求，推行“党建+培训”的领航模式，开展“树形象、树品牌、树模范”活动，以“提升业务能力”为核心，建立“先锋微讲堂”常态机制，以公司系统党员名师大师为引领，打造一支政治素养过硬、业务水平高超的培训师资团队。

开展“亮旗建体系”活动，着力加强培训体系建设。进一

步激发党支部和党员创新活力，通过组织党员干部、业务骨干深入专题研讨，扎实推进制度、标准、流程建设，不断完善“前期调研、项目开发、组织实施、质量评价”的培训管理体系。根据本部、分部培训业务高度集约的原则，深化一体化建设、同质化管理，建立健全培训管理制度，全面实行“标准、流程、考核”三统一的培训管理模式。运用“互联网+培训”，创新培训全过程管控手段。主动出击，抢占市场，进一步拓宽培训业务，实现社会服务能力的整体提升。

开展“亮旗促改革”活动，着力加快技能鉴定市场化运行。发挥技能鉴定党员责任区、示范岗的亮旗先锋效应，以技能鉴定工作为突破口，加快推进中心教培工作与市场接轨。以“成本—产出”核算为核心，突出盈利性、独立性和灵活性，积极探索技能鉴定及相关衍生业务“项目化”运作模式，开拓外部市场，盘活校内资源，激发动力活力，助推中心精益化转型变革。

（三）开展示范对标，提高学员管理工作质效

选树优秀党员班主任典型标杆，展示党员先锋模范形象，总结梳理、推广应用先进成熟的学员管理经验，修订培训班班主任工作流程，签订师徒帮扶协议，组建老新结合、专业高效的培训班班主任工作团队。一是突破界限、打破壁垒，着力打造三个“一体化”：三地一体、教培一体、学生管理和培训管理一体；二是在学员管理的工作实践过程中，秉持“德育为首、

严中有爱”的原则，师带徒共同修炼内功、涵养气质、查补短板，努力提高管理的有效性和艺术性；三是以党支部为阵地、以党员为先锋，师带徒补强超前管理和主动服务短板，探索创新管理方法与服务手段，努力提高管理沟通的有效性和艺术性，增强应对处置突发事件的能力与担当，加快由“碎片化”的经验管理向系统化、标准化管理转变。

四、时间进度

（一）策划动员阶段（2019年2月-3月）

组建成立活动工作组，明确目标任务和具体职责，面向党员、群众广泛宣传动员，营造浓厚氛围，确保支部、部门内人人熟悉活动内容及要求，推动各项活动有序开展，取得实效。

（二）活动实施阶段（2019年4月-11月）

加强统筹协调，精心组织筹备，按计划有序开展政治理论学习、党员责任区和示范岗创建、“守正创新、担当作为，奋勇争先、创造一流”主题党日、“亮旗建团队”、“亮旗建体系”、“亮旗促改革”等系列活动，确保活动实践落地。

（三）总结宣传阶段（2019年12月）

全面总结各项活动成果和经验，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对“亮旗+教培提品质”主题实践活动开展情况进行集中展示，为推动落实国网公司“旗帜领航·三年登高”行动计划创造有利条件。

五、工作要求

（一）加强领导，明确责任

工作组全面负责活动统筹协调和推进实施，党支部要明确工作职责，建立激励机制，发挥共产党员先锋模范作用，提升活动广泛性和认同感。

（二）持续改进，确保实效

加强过程管控，按照方案要求细化活动各环节，定期召开推进会，总结分析活动进展情况，协调解决遇到的困难问题，确保活动实践落到实处。

（三）总结实践，建立长效

按月填报党建信息化系统中“亮旗工程”模块，总结“亮旗”项目开展情况，报送“亮旗”创新项目成果，持续完善“亮旗强教培”工程成果集。

附件4

“亮旗优服务 党建促提升”实施方案

一、工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实国网公司“一个引领、三个变革”战略，党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，认真研判后勤服务面临的新形势，仔细分析后勤服务面对的新要求，高举党的旗帜，充分发挥党委领导核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，推行“党建+服务”的领航模式，架起党联系群众的连心桥，为全面推进“三型两网、世界一流”能源互联网企业建设贡献力量。

二、组织机构

为加强活动组织协调、整体推动“亮旗优服务、党建促提升”落地实施，后勤党支部成立“亮旗优服务、党建促提升”推进工作领导小组及工作组。

（一）工作领导小组

组 长：成文忠

副组长：王文山 常冠军 彭平良 狄登科

成 员：后勤保障部全体职工

（二）工作组

工作组设在中心（学院）后勤保障部，负责总体组织协调。

三、主要工作

（一）打造“党建+服务”品牌

1. 开展“党员服务在身边”、“党员服务树形象”活动，做到五个结合，即党建工作和优质服务工作相结合，与规范服务相结合、与安全服务相结合、与提升形象相结合，与创新服务相结合。

2. 在构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系工作中，开展“党员服务示范岗”、“党员服务监督岗”活动，充分发挥广大党员干部的主观能动性，主动适应后勤服务社会化和经济发展新形势，以创新为驱动，以协同为抓手，以技术为保障，坚决贯彻快速反应与优质服务理念，积极构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系。

（二）打造党小组服务前端团队

以黎明精神为带动，在宣传场所等优质服务最前沿亮出党员身份，开展“党员服务在身边”等特色活动，夯实服务基础，规范服务行为，实施服务创新，打造后勤最美服务团队。

（三）打造“爱心驿站”服务模式

认真开展慈善一日捐、送温暖等关爱活动，始终坚持人文关怀，注重职工生活质量。大力倡导以人为本、诚信为怀，热心公益事业，经常参加社会公益服务活动，将履行社会责任放在首位，形成团结互助、扶贫济困的良好风尚，推进慈善事业

健康发展，进一步激发中心的正能量，体现中心大家庭的温暖，弘扬社会主义核心价值观，打造负责任央企形象。

（四）打造“先锋微讲堂”常态机制

发挥党员先锋作用，以“提升业务能力”为核心，以传授后勤服务规范和服务技巧为原则，以切实解决实际困难为主线，组织优秀一线党员业务骨干对工作中频繁运用的服务规范和新时代新型业务理念，运用话题解析、场景授课、图解动漫等形式进行释疑解惑。建立“三个一”学习计划（每周一次专业讲，每月一次主题讲，每年一次评比讲），将支部建设、安全警示、文化坚守融入课堂课程，将课堂质量、互动体验、学习成效纳入评先选优。做到全员会使用、全员会讲解、全员会推广，全面营造“人人上讲台，个个当专家”的浓厚氛围。

（五）打造廉洁高效服务队伍

落实中央八项规定要求，把廉洁从业要求融入日常管理，坚决杜绝“三指定”、乱收费、吃拿卡要、无故拖延服务等违规行为；在后勤服务保障过程中，亮出党员身份，公示岗位职责，签订“廉洁承诺”，将工作业绩列入党小组和党员的绩效考核，定期评比亮旗先锋，充分发挥支部和党员的引领作用。要将力戒形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，确保各项举措真正落到实处，让省公司和教职员工、培训学员、学生真正享受到后勤提供的优质高效服务。

四、实施计划

（一）策划阶段（2019年3月1日前）

后勤党支部按照本实施方案，广泛宣传发动，推动活动有序开展，取得实效。

（二）实施阶段（2019年3月10日起）

全面落实活动工作要求，并根据后勤实际情况，适时开展特色活动。

（三）总结阶段（2019年12月20日前）

对“亮旗优服务、党建促提升”活动开展情况进行总结。

五、工作要求

（一）加强领导，明确责任

开展“亮旗优服务、党建促提升”活动是落实旗帜领航，三年登高的具体举措，是后勤党支部当前和今后一个时期加强党建工作的重要任务，领导小组全面负责工作统筹协调和活动推进，要立足实际工作，充分发挥共产党员先锋模范作用，提升活动广泛性和认同感。

（二）统筹协调，有序推进

加强综合研究和顶层设计，在总结重点项目典型经验的基础上，对照专业管理要求，开展短板指标梳理、薄弱环节查找和存在问题分析工作，全面铺开补齐短板。要认真布置，完成活动任务。

（三）持续改进，确保实效

后勤党支部在活动推进工作中，加强过程管控，定期召开

工作例会，总结分析工作进展情况，协调解决遇到的困难问题，保证活动推进有序，确保活动落到实处。及时总结和上报活动中好的典型做法和典型事例及人物，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对活动开展和重点项目建设情况进行集中展示汇报。

附件5

“亮旗提管理”活动实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实省公司“亮旗登高创先争优”主题实践活动实施方案，结合中心活动要求，现制定如下实施方案。

一、工作意义和目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，贯彻落实省公司党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，突出党建引领，扎实推进创先争优年各项工作，在中心各岗位、班组、专业等管理层级广泛开展“亮旗”提管理活动，将“管理提升质效”作为工作核心。通过“劳模工匠带动、专家推动、专业互动、岗位齐动、实践促动”的活动实践，充分发挥党组织和党员的示范引领作用，促进各级管理创新发展，加快“两个一流”的建设步伐贡献力量。

二、工作内容

（一）劳模工匠带动，修炼劳动韧劲，提升道德素养

一是构建平台。各部门利用各级“劳模”和“工匠”资源，充分发挥劳模、工匠的传帮带作用，标杆示范作用，将劳模精神和工匠精神凝聚人心，以模范力量凝聚创新发展的强大正能量；二是借力标杆。借助标杆，开展劳模带动、工匠引路等系列活

动，劳模工匠当导师，带领一个专业团队的“1+N”导师模式，使得劳模的作用得到最大限度的发挥；三是创新实践。各党支部组织青年党员“党员青年精益求精管理实践现场”，以5S管理为核心，将“整理、整顿、清扫、清洁、素养”融入管理。创建人人有事做，事事有人管的氛围，增强团队凝聚力。

（二）专家教授推动，修炼能力功底，提升专业水平

一是外聘技术专家，提质出结果。认真结合中心、学院工作特点，借助“技术协议”持续推动，聘请专家人才作为导师为各专业工作进行指导，弥补传统培养模式中实践性不足问题，确保工作质量大幅度提高；二是依托教授骨干，聚力解难题。借助“师徒合同”强力推动，邀请退休和退二线的管理专家及业务骨干作为内聘导师和青年员工结对子，不间断展开指导培训，将老同志已有的隐性知识显性化，提高技术育人的水平；三是培育本职专家，畅通职业生涯。确立多层次岗位目标，专家党员带头开展员工职业生涯发展通道的构建工作，针对性分析每一位员工的知识结构、优劣利弊及岗位需求，帮助员工明确方向，构建正确的职业生涯发展轨迹，把员工自我发展与组织发展融为一体，提升员工的成才空间和定位。

（三）专业管理互动、修炼融入拓展，提升团队合力

一是开展“人人问问题”活动。以问题为导向进行知识分享，党支部专人负责收集问题，将员工工作中遇到的困难列入“问题库”，一人提一个问题、一月结一个问题，进一步完善自

身的知识结构，形成专业互动机制；二是组织“人人有课件”竞赛。要求每名员工围绕自己擅长的专业知识确立课题，突出自己的“长处”，自主完成与相关的资料收集、深化学习、梳理总结，形成该课题专业知识课件；三是推进“人人上讲台”活动。建立学习型党支部，以“开放日”为载体，通过“党员上讲台”带动“人人上讲台”，实现“一周一课一提升”。将传统的专业学习拓展延伸，形成跨专业学习的常态机制。

（四）岗位职责齐动，修炼内嵌管理，提升精益质效

一是组织“人人有目标”活动。围绕“两个一流”建设任务设立提升目标，鼓励每一位党员定方向、选标杆，开展“一个课题、一篇论文、一个案例、一项成果”活动，对各自专业工作进行梳理，围绕工作精神精益分析、精益整合、精益评估；二是推进“人人有成果”活动。要求全体员工要立足岗位工作，以创新为手段，一创效为目的，一技术创新、科技创新、管理创新、业务创新为内容。三是推动“人人都提升”活动。以“党员上讲台”带动“人人上讲台”，促进自我能力提升，实现精益求精、创新创效，梳理员工的岗位品牌意识，为中心、学院发展提供动力。

（五）实践创新促动，修炼服务匠心，提升“亮旗”内涵

一是将精心、精准、精细的精细化理念融入管理创新工作，不断强化支部管理创新水平，充实精益管理的内涵；二是将知识、智慧、质量的质量控制理念引进具体工作，在实践的不断

检验和促动过程中，积累知识、凝聚智慧，以实践验证创新，有效支撑中心发展；三是将实用、适用、时用的理念，形成一细化问题管理、融入精益理念，细化过程管控、搭建精益平台，细化目标导向、强化精益行为，细化结果评估、形成精益成果的管理模式，有效激发各级党组织精益组织精益管理能力、专业支撑能力、及服务“两个一流”重点工作能力。

三、工作计划

（一）策划阶段（2019年6月）

按照本方案结合总体安排部署，明确目标进度，细化工作措施，完善考核方法。

（二）实施阶段（2019年6月15日起）

全面落实活动工作要求，并根据实际情况，适时开展特色活动。中心将根据各部门、各分部工作推进情况，适时开展现场交流活动。

（三）总结阶段（2019年12月25日前）

对部门、各分部“亮旗”提管理活动开展情况进行总结、评比，对落实不到位的部门，督导其整改，对工作较好的，予以通报表扬。

四、工作要求

（一）加强领导，扎实推进

组织开展好“亮旗”提管理活动实践，是落实中心“亮旗登高 创先争优”主题实践活动，围绕中心工作，提升党建工

作水平的一项重要工作，领导小组全面负责工作统筹协调和活动推进，各基层党组织要精心组织，突出主题，确保取得实效。

（二）广泛动员，积极参与

各基层党组织要把此次活动作为加强支部建设，提高支部战斗力，激发党员活力的主要途径。要立足实际工作，广泛调动党员员工参与活力，充分发挥共产党员先锋模范作用，提升活动参与度和认同感。

（三）加强宣传，营造氛围

各基层党组织在活动中，要围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等进行广泛宣传，提升活动影响力。要充分利用报刊、网站、信息简报等宣传渠道，展示管理的新面貌、新成果、新举措。

（四）总结实践，建立长效

各基层党组织要在活动推进工作中认真总结活动的经验和成绩，及时总结和上报活动中好的典型做法和典型事例，加强过程管控，保证活动推进有序，确保落实到实处。

附件6

“亮旗塑队伍”实施方案

一、工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，贯彻落实国网公司“三型两网、世界一流”战略目标，全面落实“一个引领，三个变革”战略路径，以“六个着力”为工作重点，深刻把握“高严细实新”工作要求，按照党的建设“旗帜领航·三年登高”计划部署，着力构建政治过硬、专业均衡、结构合理、效率更优的人才工作体系，夯实基础、稳扎稳打，进一步提高人力资源工作的服务保障支撑能力水平。

二、组织机构

为加强活动组织协调、整体推动“亮旗塑队伍”实施方案落地，党委组织部（人力资源部）成立“亮旗塑队伍、党建促提升”推进工作组。

（一）工作领导小组

组 长：陶一明

副组长：李 瑶

成 员：党委组织部（人力资源部）全体职工

（二）工作组

工作组设在中心（学院）党委组织部（人力资源部），负责

总体组织协调。党建部负责党建活动指导及工作配合。

三、主要工作

1. 构建人才培育新体系。为全面提升领导人员专业素养和工作能力，组织中心 2019 年各级领导人员开展网络在线学习工作；推广“学习强国”学习平台应用，将学习计划作为中心培训教育重点；发挥网络大学在党建教育中的作用，建立员工学习积分制；实现产学深度融合，各专业领域实施党员专家“师带徒”人才培养机制；组建党员送教支队，着眼一线需求，精准开展党员“亮旗送教”活动；实施全员素质提升计划，坚持把政治合格培养作为各级各类人才培育的第一要务，精准培训，多方式助推员工成长成才。

2. 实施中心“英才计划”。实施“千人计划”选才工程之计划，拓宽选人视野，改进考察方式，通过干部队伍全方位、全覆盖综合考察，逐步发现和培养中心英才；实施“高精尖”英才培育工程；实施干部队伍整体优化工程。

3. 开展“创优争先·先锋引领”专题宣传活动。加大先进典型选树培育工作力度，建立各级各类先进典型资源库，创新推出“创优争先·先锋引领”专题宣传，持续扩大先进典型影响力，挖掘、选树、推出在具有影响力的先进典型。深入开展“改革先锋”“时代楷模”学习活动，树立典型，推动更多好员工、新楷模。

四、实施计划

（一）策划部署阶段（2019年3月前）

按照中心“亮旗工程”安排部署和实施方案，结合工作实际，制定具体工作方案，完善组织架构，明确目标进度，细化工作措施，报备中心党建工作部。

（二）全面实施阶段（2019年4月-11月底）

全面落实活动方案要求，结合实际，加强协调配合，扎实推进各项工作，并结合实际开展特色活动。

（三）总结检查阶段（2019年12月20日前）

对“亮旗塑队伍”活动开展情况进行总结。

五、工作要求

（一）加强领导，精心组织

开展“强化党建引领、提升队伍素质”是落实“旗帜领航·三年登高”计划部署的具体举措，要高度重视，积极探索党建与日常业务工作深度融合、强化基层党组织整体功能的有效途径，精心组织，周密筹划。

（二）积极探索，创新方法

充分运用好党建阵地资源、表彰资源、人文资源和信息资源等各项资源，积极探索实践，形成务实有效的做法，结合实际加大创新力度。

（三）加强宣传，广泛发动

在活动推进工作中加强过程管控，总结分析工作进展情况，协调解决遇到的困难问题，保证活动推进有序，确保活动落到

实处。及时总结和上报活动中好的典型做法和典型事例及人物，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对活动开展和重点项目建设情况进行集中展示汇报。

（四）稳步推进，转化成果

根据实施步骤，合理安排，稳步推进；及时上报经验材料和总结，及时提炼工作经验，促进成果有效转化。

附件7

“暖心”工程实施方案

为了进一步贯彻新时代党建工作要求和国网“创优争先年”活动要求，落实省公司工会（晋电工〔2019〕231号）文件精神，突出党建引领，争当和谐先锋，推动“亮旗工程”落地实践，按照省公司党委、中心党委“旗帜领航·三年登高”计划要求，制定此“暖心”工程实施方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中国工会十七大和中国妇女十二大精神，紧紧围绕公司“三型四化”奋斗目标，积极发挥工会组织桥梁纽带作用，全面开展“暖心”工程，大力营造和谐稳定良好氛围，引导和鼓励广大职工在守正创新中展现更多新形象，在担当作为中体现更大价值，为加快推进中心“两个一流”建设作出积极贡献。

二、组织机构

为加强工作组织协调、整体推动“暖心”工程方案实施，公司成立“暖心”工程领导组及工作组。

（一）领导组

组 长：吕学思

副组长：武改霞 李 利 许俊太 任海峰

成 员：中心工会专责、分部工会专责、党建部亮旗工程专责，有关部门专责，分工会主席。

（二）工作组

工作组设在中心工会，负责总体协调；党建部负责党建活动指导及工作配合；相关部门负责组织实施。

三、主要工作

（一）凝聚职工，倾情“暖心”

加强政治思想引领，教育引导广大职工听党话、跟党走。把统一思想、凝聚力量作为工会加强职工思想政治工作的重要任务，深化“中国梦·劳动美”主题教育，加强以职业道德为重点的“四德”建设，使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。加强对班组微信群引导，努力构建班组精神家园。切实发挥工会宣传文化阵地作用尤其是新媒体作用，引导广大职工始终拥护核心、坚决拥戴领袖，把广大职工紧密团结在党中央周围，增强职工的归属感和凝聚力。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保工会工作沿着正确的方向前进。加强先进人物的选树、培养和宣传，引导职工立足岗位建功立业。结合教师节表彰活动，加大先进人物、先进事迹宣传力度，充分利用系统媒体平台进行广泛宣传，讲述身边故事，增强先进人物、工匠精神引领和示范作用。深入开展职工劳动竞赛和技术创新，动员职工积极参与公司系统竞赛，努力营造

比学赶帮超的浓厚氛围，为职工建功新时代搭建舞台。

（二）关怀职工，倾心“暖心”

坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。按时合规召开中心职代会，高质高效完成会议各项议题任务。继续开展“我为企业献一策”合理化征集和“一句话建言献策”活动，凝聚职工智慧和力量，推动中心高质量发展。在职业教育改革和中心内部机制改革等各项改革深化中加强民主管理、民主监督，促进改革平稳有序推进。加大为职工办实事力度。落实国网山西省电力公司党委《关于关心关爱职工为职工办实事的意见》以及“关心关爱职工，积极为职工办实事”的工作部署，汇集各方力量，重点做好完善中心三地职工文体中心设施建设、改善职工文化生活以及推动职工福利全面落地3件实事。推动班组减负减压问题得到妥善解决，促进班组工作更加务实高效。

（三）关爱职工，倾力“暖心”

加强工会普惠性服务，深化“职工之家”建设。规范执行省公司职工疗养服务细则要求，科学合理、灵活人性化安排疗养工作，最大程度满足职工多样化的疗养需求。继续开展“送安全、送文化、送关爱”为主题的一线慰问活动以及“金秋助学”、“节日送关爱、平时送帮助”活动，推动普惠服务常态化、规范化，开展职工生日蛋糕送祝福活动、传统节日（春节、端午、中秋节）佳节送祝福活动、女职工迎“三八”系列活动，

职工住院探视慰问活动和新退休职工离职慰问活动，让职工切实感觉到“家”的温暖，增强职工的归属感。立足丰富职工文化生活，进一步加强职工文化建设，形成健康文明、昂扬向上、广泛参与的职工文化氛围。倡导以班组、部门为主体进行反映自身工作的节目创作；舞蹈、声乐、书法、摄影等兴趣小组活动持续开展，培养文化文艺骨干人才。坚持“小型化、多样化、常态化、普及化”的原则，三地适时组织小型化、趣味化的职工文体活动，不断提高职工参与度。发挥平台带动作用，在中心层面组织好2019年职工趣味运动会、第五届职工摄影作品征集、欢聚一堂迎元旦茶话会活动。

四、实施计划

（一）策划阶段（2019年3月30日前）

分部按照本方案，结合工作实际，制定具体活动的工作方案，明确目标进度，细化工作措施，完善考核办法，广泛宣传发动。

（二）实施阶段（2019年3月30日起）

全面落实活动工作要求，并根据各单位实际情况，适时开展特色活动。

（三）总结阶段（2019年12月10日前）

工会对“暖心”工程活动开展情况进行总结，对“暖心”工程实施过程中表现突出的职工向中心职能部门提出考核意见。

五、工作要求

（一）加强领导，精心组织

开展好“暖心”工程活动是落实“亮旗登高 创先争优”主题实践活动的具体举措，是持续深化“亮旗工程”、推动中心工会工作沿着正确方向高质量发展的一项重要抓手。本部分部工会及各相关职能部门要按照方案内容，突出主题，立足实际，精心组织，确保工作取得实效。

（二）广泛动员，积极参与

工会组织要紧密联系职工群众，坚持层层开展、广泛参与、注重实效、常态运行的原则，组织广大职工主动参与到各项活动中来。要充分政治思想教育引导作用，加强以职业道德为重点的“四德”建设，不断提高职工岗位奉献和成才意识，广泛调动广大职工的参与热情，掀起亮旗活动的高潮。

（三）加强宣传，营造氛围

围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及涌现出的典型事迹、先进人物等，不同角度传递正能量，大力营造互帮互助的和谐氛围，提精神、树形象，为新时期中心高质量发展凝聚强大能量。

内部事项

中共国网山西省电力公司技能培训中心委员会文件

技培发〔2020〕11号

中共国网山西技培中心委员会关于深化 “党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展” 主题实践活动的通知

中心各党支部、分部党委：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实公司“基层党建巩固提升年”工作部署和“两会”精神要求，加强党的领导，坚持融入中心、凝聚力量、引领发展，持续巩固深化“亮旗工程”成果，进一步激发党组织和党员创新活力，把党建优势充分转化为创新优势、竞争优势、发展优势。按照公司总体安排，中心持续深化“党建+”工程，开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动，提出如下实施方案。

一、活动主题

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握中心“两个一流”的战略目标，围绕落实中心改革发展战略、助力疫情防控、提升培训教学质量、优化后勤服务等中心工作，突出重质量求实效的鲜明导向，依托“亮旗工程”六个方面的成果经验，按照“一支部一项目”原则，深化“党建+”工程，开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动，立足本职、服务中心，攻坚克难、建功奉献，充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，不断推动党建与教学培训等中心工作深度融合、互促共进。

二、活动目标

深化实施“党建+”工程，紧紧围绕安全工作、教学培训、优质服务、精益管理、队伍建设、和谐稳定等中心工作六个方面，开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动，持续提升党建价值创造能力。

（一）“亮旗”保安全

巩固“党建+安全工作”，牢固树立“党员身边无事故”理念，把安全文化融入教学培训、管理经营、后勤服务等各个环节，发挥“一个党员一面旗”效应，持续夯实本质安全基础，全面提升安全管理水平，争当“安全工作先锋”。

（二）“亮旗”强教培

巩固“党建+教学培训”，全面贯彻党的教育方针，坚持产教融合、教培一体，对标高水平高职学校和专业建设一流标准，补强短板，提升质量，在中心（学院）建设“优质高职院校”、创建

“两个一流”奋斗目标中，争当“教学培训先锋”。

（三）“亮旗”优服务

巩固“党建+优质服务”，深入践行公司企业宗旨，构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系，积极践行“党员服务在身边”，在服务教学培训工作中、服务学生成长成才、服务脱贫攻坚、履行社会责任等工作中履职尽责、担当作为，争当“优质服务先锋”。

（四）“亮旗”提管理

巩固“党建+精益管理”，贯彻落实中心改革发展战略，立足中心精益管理工作部署，强化党员创新意识、开放意识和进取意识，引导广大员工持续夯实管理基础，创新工作机制，提升管理水平，为中心高质量发展奠定坚实基础，争当“精益管理先锋”。

（五）“亮旗”塑队伍

巩固“党建+队伍建设”，坚持党管干部、党管人才的原则，创新队伍培育、管理和选拔方式，聚焦落实公司英才计划和工匠计划，强化党员工匠人才“传帮带”作用，建强党组织书记、党务人员和党员“三支队伍”，全面提升全员能力素质，争当“队伍建设先锋”。

（六）“亮旗”促和谐

巩固“党建+和谐稳定”，围绕中心改革发展目标任务，抓好管好意识形态，坚持党带群团，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，继续聚焦为职工办实事，深化民主管理职能，实施“暖心”工程，积极构建职工与企业“命运共同体”，团结凝聚广大职工的智慧

力量，大力营造和谐稳定良好氛围，争当“推动和谐先锋”。

三、组织领导

为加强活动组织协调、整体推动实施，成立“亮旗工程”主题实践活动工作组。

组 长：宋志斌 栗国胜

副组长：李晓东 霍宇平 成文忠

成 员：中心党建工作领导小组办公室成员部门负责人、分部党建工作负责人、各党支部负责人

工作组下设活动办公室，设在党委党建部，负责活动的总体协调工作。

（一）中心领导履行“一岗双责”工作职责，对分管范围内的活动进行组织领导、督导检查。

（二）中心各相关部门紧密联系工作实际，下发“党建+专业”文件，对本专业范围内的基层“党建+”活动进行组织策划并督促实施，活动涉及的相关部门予以积极配合。

（三）分部党建工作负责人要结合分部实际，抓好分部各党支部“党建+”工程各项活动的落地实施，各基层党组织书记作为第一责任人，负责对本支部实践活动进行安排部署，各部门负责人负责各项活动具体实施，落地实践。

（四）各基层党组织负责落实各项部署，立足实际工作，调动党员广泛参与。

四、活动内容

（一）全面部署年度主题实践活动

1.发布系列活动方案。落实公司“基层党建巩固提升年”部署，结合中心年度党建工作要点安排，党建工作领导小组办公室发布《关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的实施方案》，引导基层党组织明确年度“亮旗工程”重点工作，持续提升党建价值创造能力。

2.细化制定活动方案。各党支部、各分部党委按照实施方案，结合工作特点和岗位实际，细化工作措施，明确目标进度，完善考核办法，广泛宣传发动，推动活动有序开展，取得实际成效。

活动时间：3月—4月

责任部门：党委党建部

配合部门：各部门、各基层党组织

（二）延伸拓展“党建+”成果应用

1.开展“亮旗攻坚 争当安全服务先锋”活动

（1）开展“本质安全我先行”活动，通过《安规》考试、建立“党员安全示范岗”、“党员安全责任区”，明确各岗位安全职责及到岗到位标准，将安全警示教育纳入中心党员、教职工、学生学员日常教育，强化本质安全意识。

（2）开展“党员亮旗无隐患”活动，加强现场风险隐患管理工作力度，强化隐患排查治理工作督查，完善工作考核机制，规范“一患一档”管理，完善工作考核机制。

（3）深化“亮旗优服务、党建促提升”活动，主动适应后勤服务社会化和经济发展新形势，以创新为驱动，以协同为抓手，以技术为保障，坚决贯彻快速反应与优质服务理念，积极构建以

教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系。

(4)开展慈善一日捐、扶贫攻坚等活动,积极履行社会责任,进一步激发中心的正能量,弘扬社会主义核心价值观,打造中心良好形象。

活动时间:4月—11月

责任部门:后勤保障部

配合部门:各部门、各基层党组织

2.开展“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”活动

(1)强化师德师风建设,着力提升教师党员立德树人水平。引导教师党员带头坚持以立德树人为根本,贯彻党的教育方针,紧密联系学生思想实际传道授业解惑,在教书育人、管理育人、服务育人中做好表率,做学生健康成长的指导者和引路人。引导教师党员坚守共产党人的精神高地,履行人民教师的光荣使命,严格遵守《党章》《教师法》和教师职业道德规范要求,带头敬业修德、以德修身、以身作则,自觉规范思想言行和职业行为,不断提升职业道德修养,带头树立良好职业形象。

(2)强化先锋模范作用发挥,着力推动教师党员带头奉献建功立业。积极开展“亮身份、树形象”、“学先进、比贡献、当先锋”等活动,引导教师党员进一步强化宗旨观念、服务意识和奉献精神,始终保持干事创业、开拓进取的精气神,时时处处牢记教师党员身份,不断提高业务能力和教育教学质量,率先成为育人模范、教学能手、科研尖兵、管理标兵,在中心(学院)“优质高职院校”建设、对标“双高”等工作中奋发有为、建功立业、

走在前列。

活动时间：4月—11月

责任部门：教务部

配合部门：各系部、各基层党组织

3. 开展“亮旗攻坚 争当技能培训先锋”活动

(1) 开展“亮旗建团队”活动，着力打造培训名师团队。认真研判职工培训工作面临的新形势，仔细分析培训对象的新需求，推行“党建+培训”的领航模式，开展“树形象、树品牌、树模范”活动，以“提升业务能力”为核心，建立“先锋微讲堂”常态机制，以公司系统党员名师大师为引领，引导培训师党员队伍进一步提升学习能力、服务能力和创新能力，打造一支政治素养过硬、业务水平高超的培训师资团队。

(2) 开展“亮旗促改革”活动，着力加快技能鉴定市场化运行。发挥技能鉴定党员责任区、示范岗的亮旗先锋效应，在中心加快推进教培工作与市场接轨工作中，立足岗位、勇于担当，积极探索技能鉴定及相关衍生业务“项目化”运作模式，开拓外部市场，盘活校内资源，激发动力活力，助推中心精益化转型变革。

活动时间：4月—11月

责任部门：培训管理部、技能鉴定部

配合部门：各系部、各基层党组织

4. 开展“亮旗攻坚 争当精益管理先锋”活动

(1) 开展“管理亮旗”活动。结合“一支部一项目”活动开展，以基层党支部管理提升为目标，通过指标分析，提炼总结先

进经验和领先做法，挖掘差距与短板，逐步构建中心精益管理体系，筑牢基层管理基础，服务中心治理体系建设。结合年度综合考核评价，进一步找准指标定位，科学开展指标设计，为管理提升提供准确依据。

(2) 围绕中心战略目标和 2020 年重点工作，突出党建引领，创新“党员+骨干+重点项目”模式，通过党员突击队、党员创新工作室，党员骨干合力攻坚，开展“党建+财务”、“党建+大数据应用”等活动，破解中心发展瓶颈、管理难题，构建精益管理体系，有力推动中心高质量发展。

活动时间：4 月—11 月

责任部门：办公室（党委办公室）

配合部门：财务部、各基层党组织

5. 开展“亮旗攻坚 争当队伍建设先锋”活动

(1) 落实公司“党建+英才计划”。坚持党管干部的原则，充分发挥党组织的引领带动作用，打造适应市场竞争需求、具备职业素养、能够独当一面的新时代管理精英骨干队伍。

(2) 落实“党建+工匠计划”。坚持党管人才的原则，进一步创新人才培育、管理、选拔及评价激励等机制，搭建教学培训骨干教师、明星培训师成长新平台，组织开展各类技能竞赛活动，打造一批“技术上一锤定音、专业上独挡一面”的技能人才，不断提升技能人才综合素质。

(3) 实施“双向培养工程”。积极开展把教学培训骨干或具有技术技能提升潜力的青年员工培养发展成党员、把党员培养成

教学培训骨干或技术技能精湛的“工匠型”人才的“双向培养工程”。坚持把政治合格培养作为各级各类人才培育的第一要务，将员工思想政治教育和前沿技术培训统筹兼顾，多方式助推员工成长成才。

(4) 完善党员专家“师带徒”、党员工匠人才“传帮带”等人才培养机制。组建以党员骨干专家为首的各级课题攻关团队，开展“党员带头搞创新解难题，提质增效”等专题活动，集中发力，开展课题研究并取得成效。

活动时间：4月—11月

责任部门：党委组织部（人资部）、党委党建部

配合部门：各基层党组织

6. 开展“亮旗攻坚 争当思政工作先锋”活动

(1) 深入开展思想政治工作，充分利用“立德树人大讲堂”等平台，切实增强思想政治工作的针对性、时效性，增强中心的凝聚力、向心力；积极实践“互联网+思想政治工作”，建立完善员工思想动态管理机制，每季度开展一次员工思想动态分析，加强人文关怀和心理疏导，实现各层级全覆盖。

(2) 围绕立德树人根本任务，实施“凝心聚力”工程，推进课程思政与思政课程协同育人，帮助青年学生在掌握科学文化知识和专业技能的基础上，不断强化践行社会主义核心价值观的主动性和忠诚度。遵循青年学生的认知规律和成长规律，善于运用新媒体新技术，利用微信、微博等新媒体平台，唱响主旋律，传播正能量，使思想政治工作联网上线，增强时代感和吸引力。切

实做好疫情防控、线上授课期间青年学生的思想政治教育、就业指导和心理疏导工作，以新时代教师的情怀与担当，培育呵护大学生的精神家园，努力培养担当民族复兴大任的时代新人。

活动时间：4月—11月

责任部门：党委党建部、学生管理部（团委）

配合部门：思教部、各系部

7. 开展“亮旗攻坚 争当推动和谐先锋”活动

（1）持续深化“暖心”工程实施。严格落实企业民主管理的各项制度，积极推进职代会“再组织化”、专委会工作“日常化”、院务公开“规范化”、合理化建议“成果化”、“一把手”联络员工作“实效化”、集体协商“互动化”、部门管理“自主化”，营造合规文化，促进中心改革发展和谐稳定。

（2）弘扬劳模精神、工匠精神。不断深化劳模工匠培树，加强评先选优过程管理，规范履行“一考察、双公示、三报告”制度，提高评先选优工作的公信力。以各类先进典型评选为契机，大力弘扬劳模精神、工匠精神，激励广大教职工对标新目标、新任务，提升新技能，做出新贡献。

（3）继续聚焦为职工办实事。关心关爱职工，延伸维权服务，构建职工诉求服务体系，畅通职工合法有序表达利益诉求的渠道。积极开展精准走访慰问，努力做到“三必贺、三必访”，认真履行工会维护服务职工权益的基本职责，让更多职工享受到关怀和服务。

活动时间：4月—11月

责任部门：党委党建部（工会）

配合部门：各基层党组织

（三）全面应用“亮旗工程”线上管理系统

1. 推广使用“亮旗工程”管理系统。落实省公司安排部署，按照“一支部一项目”原则，推行“自主创新+复制应用”模式，通过数据信息网络化，实现所有党支部全覆盖。完成2017年—2019年度“亮旗工程”相关成果录入。

2. 加强亮旗工程项目线上管控。全面应用“亮旗工程”管理应用系统，按月填报项目计划推进表及任务完成表，按季报送项目季度工作总结，加强对各项目的全过程管控，提升工作质效。

活动时间：4月—11月

责任部门：党委党建部

配合部门：各基层党组织

（四）深化“亮旗”成果总结交流

1. 开展“亮旗工程”交流共建。定期组织相关部门负责人、各党支部书记等，开展“亮旗工程”交流共建活动，促进互学共进，不断提升整体工作水平。

2. 推广“亮旗工程”成果经验。广泛宣传公司系统和兄弟单位“亮旗工程”经验和实效，凝聚共识，推进新的创新登高实践。选树中心“亮旗”成功案例，积极推荐入选公司案例库、载体库和楷模库，打造中心党建特色品牌。

活动时间：4月—12月

责任部门：党委党建部

配合部门：各部门、各基层党组织

五、活动要求

（一）加强组织领导。“亮旗攻坚促发展”主题实践活动是深入贯彻落实“基层党建巩固提升年”部署、持续深化“党建+”工程、推动中心党建工作高质量发展的一项重要工作，各相关责任部门要认真制定“党建+”工作子方案，各基层党组织要结合工作实际，细化具体措施，精心组织协调，确保活动取得实效。

（二）营造浓厚氛围。各部门、各基层党组织在系列活动中，要围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等进行广泛宣传，要充分利用校园内网、广播、宣传栏等渠道，展示中心党建工作的新面貌、新成果、新举措。

（三）形成长效机制。各相关责任部门及各基层党组织在系列活动中，要认真总结活动的经验和成绩，及时形成总结材料并报送党委党建部。

中心党委将把活动情况纳入对年度部门及基层党组织工作的综合检查，与中心各重点工作一并考核。

- 附件：1. 国网山西技培中心“亮旗攻坚 争当安全服务先锋”
活动实施方案
2. 国网山西技培中心“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”
活动实施方案
3. 国网山西技培中心“亮旗攻坚 争当技能培训先锋”

活动实施方案

4. 国网山西技培中心“亮旗攻坚 争当精益管理先锋”

活动实施方案

5. 国网山西技培中心“亮旗攻坚 争当队伍建设先锋”

活动实施方案

6. 国网山西技培中心“亮旗攻坚 争当思政工作先锋”

活动实施方案

7. 国网山西技培中心工会持续深化“暖心”工程实施方案



中共国网山西技培中心委员会

2020年6月11日

(此件不公开发布，发至中心各党支部、分部党委。未经单位许可，严禁以任何方式对外传播和发布，任何媒体或其他主体不得公布、转载，违者追究法律责任。)

附件1

国网山西技培中心

“亮旗攻坚 争当安全服务先锋”

活动实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实公司“基层党建巩固提升年”工作部署和“两会”精神要求，加强党的领导，坚持融入中心、凝聚力量、引领发展，持续巩固深化“亮旗工程”成果，进一步激发党组织和党员创新活力，把党建优势充分转化为创新优势、竞争优势、发展优势。根据《中共国网山西技培中心委员会关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的通知》安排，后勤党支部持续深化“党建+”工程，开展“亮旗攻坚 争当安全服务先锋”主题实践活动，制定如下实施方案。

一、活动主题

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“两个一流”的战略目标，围绕落实中心优化后勤服务、提升安全管理等中心工作，突出重质量求实效的鲜明导向，依托“亮旗工程”取得的成果经验，按照“一支部一项目”原则，深化“党建+”工

程，开展“亮旗攻坚 争当安全服务先锋”主题实践活动，立足本职、服务中心，攻坚克难、建功奉献，充分发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，不断推动党建与安全和服务等中心工作深度融合、互促共进。

二、活动目标

（一）“亮旗”保安全

巩固“党建+安全工作”，牢固树立“党员身边无事故”理念，把安全文化融入教学培训、后勤服务等各个环节，发挥“一个党员一面旗”效应，持续夯实本质安全基础，全面提升安全管理水平，争当“安全工作先锋”。

（二）“亮旗”优服务

巩固“党建+优质服务”，深入践行公司企业宗旨，构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系，积极践行“党员服务在身边”，在服务教学培训、服务学生成长成才、服务脱贫攻坚、履行社会责任等工作中履职尽责、担当作为，争当“优质服务先锋”。

三、组织领导

为加强活动组织协调、整体推动实施，成立主题实践活动工作组。

组 长：成文忠

副组长：郭建斌 刘瑞英

成 员：后勤党支部全体党员

任，进一步激发中心的正能量，弘扬社会主义核心价值观，打造德艺双育、以德树人的中心（学院）。

活动时间：4月—11月

责任部门：后勤保障部

配合部门：各部门

五、活动要求

（一）加强领导，明确责任。“亮旗攻坚促发展”主题实践活动是深入落实“基层党建巩固提升年”部署、持续深化“党建+”工程、推动中心党建工作高质量发展的一项重要工作，领导小组全面负责工作统筹协调和活动推进，要立足实际工作，充分发挥共产党员先锋模范带头作用，提升活动广泛性和认同感。

（二）统筹协调，有序推进。加强综合研究和顶层设计，在总结“党建+”工程重点项目典型经验的基础上，对照专业管理要求，开展短板指标梳理、薄弱环节查找和存在问题分析工作，全面铺开补齐短板。要认真布置，完成活动任务。

（三）持续改进，确保实效。要加强过程管控，定期召开工作例会，总结分析工作进展情况，协调解决遇到的困难问题，保证活动推进有序、取得实效。及时总结和上报活动中好的典型做法和典型事例及人物，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对活动开展情况进行集中展示汇报。

附件2

国网山西技培中心

“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”

活动实施方案

一、工作思路和目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握中心“两个一流”的战略目标，围绕落实中心（学院）改革发展战略与教育教学的现实状况，突出重质量求实效的鲜明导向，依托“亮旗促提升 奋发创一流”的成果经验，按照中心“亮旗攻坚促发展”主题实践活动总体部署，开展“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”主题实践活动，立足本职、服务中心，攻坚克难、建功奉献，充分发挥党组织和党员的示范引领作用，不断推动党建与教学工作深度融合、互促共进。

二、组织机构

为加强工作组织协调、整体推动“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”活动方案实施，成立“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”推进工作领导小组及工作组。

（一）工作领导小组

组 长：栗国胜 宋志斌
副组长：李晓东 成文忠
成 员：刘晓春 赵立勋 闫瑞杰 樊广峰
 李 琳 赵富田 闫明烨 郝跃勇
 武 娟 丁 坚 赵继云 姜庆明
 王继兵

（二）工作组

工作组设在教务部，负责总体协调。

教学各系部党支部负责党建活动落实及工作配合。

三、工作内容

（一）强化师德师风建设，着力提升教师党员立德树人水平

建立党支部书记责任制，负责本支部师德师风工作的教育与监督工作。党支部书记带头坚持深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，坚持把政治建设摆在首位，引导教师党员用党章党规规范言行，结合“三会一课”，经常进行“党性体检”；党支部书记带头坚持以立德树人为根本，贯彻党的教育方针，引导教师党员严格遵守《党章》《教师法》和教师职业道德规范要求；党支部书记带头敬业修德、以德修身、以身作则，引导教师党员自觉规范思想言行和职业行为，在教书育人、管理育人、服务育人中做好表率，做学生健康成长的指导者和引路人；党支部书记带头坚持深入开展师德师风反违章活动，对教学管理、课堂教学危险点进行抽检，督促落实预防、整改措施，引导教师党员对师德

师风工作认真总结、思考，不断提升职业道德修养，带头树立良好职业形象。

（二）强化先锋模范作用发挥，着力推动教师党员带头奉献建功立业

1. 积极开展“亮身份、树形象”活动。结合“三会一课”，推动广大教师党员经常进行“党性体检”，以自身行动做出示范，发挥先锋引领作用，给广大职工做出榜样，关键时刻挺身而出，依靠言行在职工中树立信用，影响和带动周围的广大职工群众积极投身到中心重点工作中，着力营造积极向上的工作氛围。

2. 积极开展“学先进、比贡献”活动。结合竞赛、支部技能比武、评先评优等方式，及时表彰在学院建设方面涌现出的好典型、好做法、好经验，形成鼓励先进、传递正能量的团队氛围，鼓舞士气、振奋精神。

3. 积极开展“提技能、强素质”活动。结合专家授课网络培训、党员进课堂等多种形式，开展专业技能培训、思想素质提升，推动广大教师全面提升教师技能和思想素质水平，引导教师党员进一步强化宗旨观念、服务意识和奉献精神，始终保持勤学苦练、不断攀登的精气神，不断提高业务能力和教育教学质量，率先成为育人模范、教学能手、科研尖兵、管理标兵，在中心（学院）“优质高职院校”建设、对标“双高”等工作中奋发有为、建功立业、走在前列。

4. 积极开展“结对帮扶”活动。通过“党员-非党员”结对

方式，选拔优秀员工，列为重点培养对象、入党积极分子，为党员队伍增添新鲜血液。

四、工作计划

（一）策划阶段（2020年4月）

各教学部门按照“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”活动方案部署，根据本部门实际情况，细化工作任务。

（二）实施阶段（2020年5月—10月）

各教学部门全面落实“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”活动方案要求，扎实推进各项工作。教务部将根据各教学部门工作推进情况，开展现场交流活动。

（三）总结阶段（2020年11月）

各教学部门要及时总结“亮旗攻坚 争当教书育人先锋”活动开展情况，中心党建部将对各单位工作开展情况进行评比。

五、工作要求

（一）提高认识，加强领导。各教学部门要充分认识在教育教学工作加强党建工作的重要性，在本部门内部广泛宣传动员，增强全体党员的思想认识和行动自觉。要结合本部门工作实际情况，统筹做好教育教学与党建工作策划，有序推进各项工作。

（二）责任到位，密切协作。各教学系部支部书记（部门负责人）为第一负责人，要按照中心“亮旗攻坚促发展”主题实践活动要求，扎实推进各项工作，助力教育教学管理水平提升。

（三）严格制度，注重实效。各教学部门要按照活动方案，

结合中心开展的各类评选评比、竞赛比武，通过党建引领，选树典型，有效推动中心（学院）教育教学工作再上一个新台阶。

附件3

国网山西技培中心

“亮旗攻坚 争当技能培训先锋”

活动实施方案

一、活动概述

深入贯彻落实中心党委关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的工作要求，根据党委系列实践活动具体安排，坚持“面向全国、面向主营业务、面向生产现场”，不断拓展培训服务市场，努力构建“大培训、大服务、大发展”的工作格局，致力把培训做大做强，把职业教育做精做优，把技能鉴定做深做广，把职业资格考核做严做实，大力开展“亮旗攻坚 争当技能培训先锋”主题实践活动，促进党的建设同培训工作相融并进，激发教培战线党员亮出先锋旗帜、引领创先争优，争当“培训先锋”，推动中心教育培训工作水平显著提升，为中心（学院）高质量发展提供强支撑与新动能，实现党建工作和培教工作的“深度融入、精准内嵌”。

二、活动安排

（一）活动组织

牵头部门：培训管理部 技能鉴定部

（二）活动阶段和内容

1. 细化活动方案（5月）

按照《中共国网山西技培中心委员会关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的通知》要求，结合工作特点和岗位实际，细化“亮旗强培教”活动方案，明确活动内容和目标进度，细化工作措施，推动活动有序开展，取得实效。

2. 活动推进阶段（6-12月）

（1）亮旗提升品质，构建职工培训工作新体系

开展“亮旗建团队”活动，着力打造培训名师团队。认真研判职工培训工作面临的新形势，仔细分析培训对象的新需求，推行“党建+培训”的模式，开展“树形象、树品牌、树模范”活动，以“提升业务能力”为核心，以党员名师大师为引领，打造一支政治素养过硬、业务水平高超的培训师资团队。

开展“亮旗建体系”活动，着力加强培训体系建设。进一步激发党支部和党员创新活力，通过组织党员干部、业务骨干深入专题研讨，扎实推进制度、标准、流程建设，不断完善“前期调研、项目开发、组织实施、质量评价”的培训管理体系。根据本部、分部培训业务高度集约的原则，深化一体化建设、同质化管理，建立健全培训管理制度，全面实行“标准、流程、考核”三统一的培训管理模式。运用“互联网+培训”，创新培训全过程管控手段。主动出击，抢占市场，进一步拓宽培训业务，实现社会

服务能力的整体提升。

开展“亮旗促改革”活动，着力加快技能鉴定市场化运行。发挥技能鉴定党员责任区、示范岗的亮旗先锋效应，以技能鉴定工作为突破口，加快推进中心教培工作与市场接轨。以“成本—产出”核算为核心，突出盈利性、独立性和灵活性，积极探索技能鉴定及相关衍生业务“项目化”运作模式，开拓外部市场，盘活校内资源，激发动力活力，助推中心精益化转型变革。

（2）开展示范对标，提高学员管理工作质效

选树优秀党员班主任典型标杆，展示党员先锋模范形象，总结梳理、推广应用先进成熟的学员管理经验，修订班主任工作标准流程，签订师徒帮扶协议，组建老新结合、专业高效的培训班主任团队。一是突破界限、打破壁垒，着力打造三个“一体化”：三地一体、教培一体、学生管理和培训管理一体；二是在学员管理的工作实践过程中，秉持“德育为首、严中有爱”的原则，师徒一同修炼内功、查补短板，努力提高管理的有效性和艺术性；三是以党支部为阵地、以党员为先锋，师带徒补强超前管理和主动服务短板，探索创新管理方法与服务手段，努力提高管理沟通的有效性和艺术性，增强应对处置突发事件的能力与担当，加快由“碎片化”的经验管理向系统化、标准化管理转变。

（3）落实“一新、二温馨、三勤、四主动、五个一、六声”的服务理念

以党支部为阵地、以党员为先锋，在党员干部中全方位落实

“一新、二温馨、三勤、四主动、五个一、六声”的服务理念：

“一新”即全新的培训中心形象；“二温馨”即给学员提供温馨的住宿环境和就餐环境；“三勤”即手勤、脚勤、嘴勤；“四个主动”即主动介绍、主动帮助、主动沟通、主动征求；“五个一”即一个微笑、一声问候、一杯热水、一次谈心、一声祝福；“六声”即报到有迎声，结业有送声，询问有答声，服务有笑声，帮助有谢声，失误有歉声，引导党员队伍进一步提升服务能力和创新能力，全方位提升培训服务质量。

3. 总结评价阶段（12月）

总结实践成果，展示“亮旗”成果。及时总结和上报“亮旗强培教”活动中好的经验做法，通过文化展板、图片影像、资料汇编等形式对系列活动开展进行集中展示汇报。

三、工作要求

（一）广泛动员，积极参与。要坚持层层开展、广泛参与、注重实效、常态运行的原则，不断提高党员岗位奉献和成才意识，广泛调动广大党员的参与热情，掀起亮旗活动的高潮。

（二）加强宣传，营造氛围。在系列活动中，要充分发挥党支部的宣传阵地作用，围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及涌现出的典型事迹、先进人物等，不同角度传递正能量，大力营造和谐氛围，塑造中心培教品牌形象，为新时代中心发展再攀新高峰凝聚强大能量。

附件4

国网山西技培中心

“亮旗攻坚 争当精益管理先锋”

活动实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实公司“基层党建巩固提升年”工作部署和“两会”精神要求，持续巩固深化“亮旗工程”成果，结合中心活动要求，现制定如下实施方案。

一、工作思路和目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，坚决落实省公司党委各项决策部署，突出党建引领，在中心各岗位、班组、专业等管理层级广泛开展“亮旗提管理”活动，将“精益管理”作为工作核心，通过“专项学习、岗位齐动、专业互动、实践促动”的活动实践，充分发挥党组织和党员的示范引领作用，促进各级管理创新发展，为加快“两个一流”的建设步伐贡献力量。

二、组织机构

为加强活动组织协调、整体推动“亮旗攻坚 争当精益管理先

锋”活动实施，中心成立活动推进工作领导小组及工作组。

（一）工作领导小组

组 长：张 文 张 慧

副组长：王海滨 田 京

成 员：各部门负责人；分部综合管理负责人。

（二）工作组

工作组设在中心办公室（党委办公室），负责总体协调。财务管理部负责活动指导及工作配合。

三、工作内容

（一）加强集中学习，提升道德素养

一是持续学习。重点强化集中专题教育工作，以学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育常态化制度化为主线，依托理论中心组学习、党支部“三会一课”基本制度、党员活动日和自主学习时间，为学习型党支部创建打下坚实基础。二是借力先锋。以“党员示范岗”、“党员先锋岗”为依托，充分发挥优秀党员传帮带作用和标杆示范作用，大力弘扬争创“两个一流”的创新精神，树立推进精益化管理的决心和信心。三是创新实践。以党支部为单位，组织青年党员开展“党员青年精益求精管理实践现场”活动，以5S管理为核心，将“整理、整顿、清扫、清洁、素养”融入管理，创建人人有事做、事事有人管的氛围。

（二）夯实业务基础，提升专业水平

一是专家带头。邀请行业专家、退休和退二线的管理专家及业务骨干对各专业工作进行指导，逐步解决目前工作中的隐性问题 and 不足之处，不断提升各专业工作质量。二是拓展视野。到先进单位调研学习、开阔视野，找出岗位工作差距，坚决克服自满情绪、畏难情绪，采取多角度、多方面、多举措的方式，努力扩充业务知识储备量，积极营造“比学赶帮超”的浓厚学习氛围，不断提高中心（学院）规范化管理水平。三是指明方向。确立多层次岗位目标，专家党员带头梳理每个部门、每个岗位的准确定位，针对性分析员工的知识结构、优劣利弊及岗位需求，帮助员工构建正确的职业生涯发展轨迹，把员工自我发展与组织发展融为一体，提升员工的成才空间和定位。

（三）专业管理互动，提升团队合力

一是开展“人人问问题”活动。以问题为导向进行知识分享，党支部专人负责收集问题，将员工工作中遇到的困难列入“问题库”，一人提一个问题、一月结一个问题，进一步完善自身的知识结构，形成专业互动机制。二是组织“人人有课件”竞赛。要求每名员工围绕自己擅长的专业知识确立课题，突出自己的“长处”，自主完成与相关的资料收集、深化学习、梳理总结，形成该课题专业知识课件。三是推进“人人有成果”活动。要求全体员工要立足岗位工作，以创新为手段，以创效为目的，开展以技术创新、科技创新、管理创新、业务创新为内容的实践活动。

（四）实践创新促动，提升“亮旗”内涵

一是将精心、精准、精细的理念融入管理创新工作，不断强化支部管理创新水平，充实精益管理的内涵；二是将知识、智慧、质量的控制理念引进具体工作，在实践的不断检验和促动过程中，积累知识、凝聚智慧，以实践验证创新，有效支撑中心发展；三是将实用、适用、时用的理念融入实践，形成以细化问题管理、融入精益理念，细化过程管控、搭建精益平台，细化目标导向、强化精益行为，细化结果评估、形成精益成果的管理模式，有效激发党支部精益管理能力、专业支撑能力及服务“两个一流”创建重点工作能力。

四、工作计划

（一）策划阶段（2020年5月）

按照本方案结合总体安排部署，明确目标进度，细化工作措施，完善考核方法。

（二）实施阶段（2020年6月15日起）

全面落实活动工作要求，并根据实际情况，适时开展现场交流活动。

（三）总结阶段（2020年12月25日前）

对“亮旗”提管理活动开展情况进行总结、评比，对落实不到位的部门，督导其整改，对工作较好的，予以通报表扬。

五、工作要求

（一）加强领导，扎实推进。组织开展好“亮旗攻坚促发展”主题实践活动，是围绕中心工作、提升党建工作水平的一项重要

工作，领导小组全面负责工作统筹协调和活动推进，各基层党组织要精心组织，突出主题，确保取得实效。

（二）广泛动员，积极参与。各基层党组织要把此次活动作为加强支部建设，提高支部战斗力，激发党员活力的主要途径。要立足实际工作，广泛调动党员员工参与活力，充分发挥共产党先锋模范带头作用，提升活动参与度和认同感。

（三）加强宣传，营造氛围。各基层党组织在活动中，要围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等进行广泛宣传，提升活动影响力。要充分利用报刊、网站、信息简报等宣传渠道，展示管理的新面貌、新成果、新举措。

（四）总结实践，建立长效。各基层党组织要在活动推进工作中认真总结活动的经验和成绩，及时总结和上报活动中好的典型做法和典型事例，加强过程管控，保证活动推进有序，确保活动取得实效。

国网山西技培中心

“亮旗攻坚 争当队伍建设先锋”

活动实施方案

一、活动概述

为深入贯彻落实中心党委关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的工作要求，根据党委系列实践活动具体安排，中心坚持党管人才的原则，主动融入“亮旗攻坚促发展”主题实践活动，充分发挥各级党组织的引领带头作用，进一步创新人才培育、管理、选拔及评价激励等机制，搭建教学培训骨干教师、明星培训师成长新平台，运用人力资源管理创造理想组织气氛，为人才做好职业生涯设计，成为助推中心创新发展的重要引擎，实现与育人工作的“深度融合、精准内嵌”。

二、活动安排

（一）活动组织

牵头部门：党委组织部（人力资源部）、党委党建部

（二）活动阶段和内容

1. 细化活动方案（5月）

按照党委《中共国网山西技培中心委员会关于深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的通知》的要求，结合工作特点和岗位实际，细化“亮旗塑队伍”活动方案，明确活动内容和目标进度，细化工作措施，推动活动有序开展，取得实效。

2. 活动推进阶段(6-12月)

(1) 开展师带徒“党员先锋工程”，加强人才队伍建设。建设大师工作室，开展师带徒“党员先锋工程”活动，以学科专业为组织单位，充分发挥专业教学团队的优势，营造尊重培训师的氛围，吸引更多教师愿意走向培训讲台。充分发挥大师工作室的引领、辐射作用，构建人人争当培训师的新局面。

进一步拓宽“师带徒”活动的广度和深度，充分发挥党员在“师带徒”活动中的先锋模范作用，做到“人才培养师带徒，党员示范作先锋”。各个岗位中，党员作为培养徒弟的师傅，实施“五带”，“带思想、带作风、带创新、带技术、带业绩”进一步为党员岗位奉献、促进发展创造条件，为党员服务群众、展示形象搭建平台，在中心上下形成党员示范作先锋的生动局面。

(2) 推进“双向培养工程”，打造品牌培训团队。坚持把政治标准放在首位，重视教学培训一线员工、青年职工的思想动态，将员工思想政治教育和前沿技术培训统筹兼顾，多方式助推员工成才成长。积极开展把教学培训骨干或具有技术技能提升潜力的青年员工培养发展成党员、把党员培养成教学培训骨干或技术精

湛的“工匠型”人才的“双向培养工程”。开展“树形象、树品牌、树模范”活动，以“提升业务能力”为核心，引导培训师党员队伍进一步提升学习能力、服务能力和创新能力，打造一支政治素养过硬、业务水平高超的培训师团队。

(3) 搭台聚力，积极落实“党建+工匠计划”。完善党员工匠人才“传帮带”的人才培养机制，强化党员工匠人才“传帮带”作用的发挥，建立健全人才培养机制，开展“党员带头搞创新解难题，提质增效”等专题活动，集中发力，开展课题研究。

以党支部活动为载体，以党员带头解难题为目标，搭建“支部搭台聚能力，党员创新解难题”活动，鼓励每名党员工匠每年带一至两名工匠后备人才，组建以党员骨干专家为首的各级课题攻关团队，使党建工作与中心工作实现同频共振，互融互促。依托党组织创建活动，邀请工匠专家讲解新技术新知识，积极引导中心员工加快个人知识结构和操作技能的更新提高，不断拓宽交流平台，实现信息互通、经验共享。通过主题党课等形式促进党员分析工作技巧和经验，切实开展主题研讨，力求在管理服务中出实招、干实事、求实效、有创新、有贡献。

3. 总结评价阶段（12月）

总结实践成果，展示“亮旗”成果。及时总结和上报“亮旗塑队伍”活动中好的经验做法。

三、工作要求

(一) 提高认识，统筹策划。要深刻领会推进“党建+”工程

的重要意义，充分认识加快人才培养、改善党员培训队伍结构工作的必要性、紧迫性，统筹规划，齐心协力，做细做实“亮旗攻坚 争当队伍建设先锋”活动方案，大胆发现培养使用各级各类优秀人才，不断提高员工岗位奉献和成才意识，广泛调动职工的工作热情，掀起亮旗活动的高潮。

（二）加强领导，扎实推进。各部门、各基层党组织要认真贯彻落实中心党委决策部署，在总结经验的基础上，结合工作实际，细化具体措施，精心组织协调，确保活动取得实效。要充分运用好党建阵地资源和信息资源等各项资源，开展各级各类“双向培养工程”及“传帮带”等活动，积极探索实践，营造良好的创先争优氛围。

（三）注重实效，转化成果。根据实施方案，合理安排，扎实开展工作，及时提炼工作经验，促进成果有效转化。

国网山西技培中心

“亮旗攻坚 争当思政工作先锋”

活动实施方案

一、活动思路和目标

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实公司“基层党建巩固提升年”工作部署和“两会”精神要求，全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以建立完善全员、全程、全方位育人体制机制为关键，持续巩固深化“亮旗工程”成果，进一步激发党组织和党员创新活力，全面提升中心（学院）思想政治工作质量。

二、组织机构

为加强工作组织协调、整体推动方案实施，中心成立推进工作领导小组及工作组。

（一）领导小组

组 长：宋志斌

副组长：武改霞 李 磊 王伟亮 丁 坚

成 员：中心党委党建部、学生管理部工作人员，思教部教

师。

（二）工作组

工作组设在中心党委党建部，负责总体协调。

三、活动内容

（一）政治引领，强化理想信念教育

加强政治引领，以党委中心组理论学习为龙头，落实“三会一课”制度，持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想大学习大普及大落实，推动理想信念教育常态化、制度化；加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，把制度自信的种子播撒进青年学生心灵，引导师生不断增强“四个自信”；抓好全员经常性学习教育，创新学习教育形式，充分运用新媒体平台，调动发挥教职员工、学生学员理论学习的积极性主动性创造性，提升理论学习成效。

（二）立德树人，完善协同育人格局

坚持立德树人根本任务，把培养和践行社会主义核心价值观融入教书、育人全过程。厚植爱国情怀，依托每月主题升旗仪式、开学毕业典礼、重大纪念日等，开展爱国主义教育，使爱国主义入脑入心。强化价值引导，定期组织“立德树人大讲堂”，组织各类先进典型、时代楷模等新时代先进人物走进校园，面向广大师生开展思想政治教育。讲好抗疫故事，以抗击新冠疫情伟大实践作为鲜活教材，全面宣传以习近平同志为核心的党中央科学有力防控疫情的重大举措和我国制度优势，弘扬抗疫精神，增强社会责任感。充分发挥思政课落实立德树人根本任务关键课程作用，

用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，解决好培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题。全面推进所有学科课程思政建设，培养学生探索未知、追求真理、勇攀科学高峰的责任感和使命感，培养学生精益求精的大国工匠精神。

（三）管理育人，构建三全育人机制

健全管理服务育人制度体系，构建全员全程全方位育人机制。统筹推进疫情期间学生思想引领、安全教育、心理健康教育等有关工作，引导广大学生正确理性看待疫情，增强自我防范意识和防护能力，促进学生健康安全成长成才。制定《心理健康教育工作方案》，做好日常心理咨询和心理危机干预工作，引导广大师生以积极主动的心态和行动有效防控疫情。完善师生思想动态管理机制，定期开展师生思想动态分析，加强人文关怀和心理疏导，实现各层级全覆盖。加强形势政策教育，围绕全面建成小康社会、疫情防控、扶贫攻坚等重大节点，开展思想政治教育，引导广大教职工和学生学员增强民族观念、国家意识、社会责任和奉献精神。紧扣时代主题，贴近青年需求，发挥团组织桥梁作用，打造“青春亮旗”团青品牌。

四、活动计划

（一）策划阶段（2020年5月）

按照中心深化“党建+”工程、开展“亮旗攻坚促发展”主题实践活动安排部署，融入中心（学院）思政工作要求，完成具体工作活动方案，明确目标进度，细化工作措施。

（二）实施阶段（2020年6月-11月）

全面落实工作方案及活动要求，开展“亮旗攻坚 争当思政工作先锋”活动。中心将根据活动推进情况，开展经验交流、成果展示等活动。

（三）总结阶段（2020年12月）

及时总结活动开展情况，推广思政工作先进经验。

五、活动要求

（一）提高认识，统筹策划。持续开展好“亮旗攻坚 争当思政工作先锋”活动是不断深化“亮旗工程”的具体举措，是推动“党建+思政”工作高质量发展的一项重要抓手。中心相关部门要按照方案内容，立足实际工作，精心组织，突出主题，确保取得实效。

（二）加强协调，扎实推进。活动要突出党建引领，强化政治保障，确保党的领导融入思政工作全过程。各相关部门要按照方案要求，明确工作职责，细化任务目标，确保活动有序推进。中心党建部将定期组织召开推进会，总结分析活动进展情况，交流经验，协调解决遇到的困难问题，确保活动取得实效。

（三）总结提升，长效应用。各相关部门要在活动推进工作中认真总结经验和成绩，及时报送活动中好的经验做法和典型事例，持续完善思政工作成果，强化成果转化，建立长效管控机制，确保思政工作有新起色真领先。

附件 7

国网山西技培中心工会

持续深化“暖心”工程实施方案

一、工作思路和目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕中心重点工作部署和“基层党建巩固提升年”工作安排，持续深化“暖心”工程，进一步抓实“亮旗促和谐”各项工作，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，大力营造和谐稳定良好氛围，团结凝聚广大职工的智慧 and 力量，为推进中心高质量发展作出积极贡献。

二、组织机构

为加强工作组织协调、整体推动方案实施，中心成立“暖心”工程推进工作领导小组及工作组。

（一）工作领导小组

组 长：李晓东

副组长：武改霞 李 利 许俊太 丁铭军

成员：中心工会专责，党建部“亮旗工程”专责，本部各分工会主席，分部工会专责。

（二）工作组

工作组设在中心工会，负责总体协调。党建部负责党建活动指导及工作配合。

三、工作内容

（一）发挥民主管理职能，积极构建职工与企业“命运共同体”

严格落实企业民主管理的各项制度，积极推进职代会“再组织化”、专委会工作“日常化”，厂务公开“规范化”、合理化建议“成果化”、集体协商“互动化”、班组管理“自主化”，营造合规文化，促进企业改革发展和谐稳定。深入推进职工诉求管理工作，实现职工诉求服务高效优质。深化民主管理，严格履行民主管理各项程序；完善监督保障，积极配合中心深化改革工作中各项措施的落地，做好民主决策、职工合法权益维护等工作。

（二）高质量开展新时代劳动竞赛，引导职工立足岗位建功立业

不断深化新时代劳动竞赛活动，加强过程管控，注重实际实效，形成广泛参与、形式多样、内容丰富的竞赛格局。不断深化职工技术创新，推动完善职工技术创新管理办法，丰富新要求、新措施。深化“五小六化”提质行动，提高创新成果质量。不断深化劳模工匠培树，加强评先选优过程管理，规范履行推荐流程，提高评先选优工作的公信力。大力弘扬劳模精神、工匠精神，激励广大职工对标新目标、新任务，提升新技能，做出新贡献。

（三）继续聚焦为职工办实事，完善服务职工长效机制

落实省公司党委《关于关心关爱职工为职工办实事的意见》以及中心党委深化为职工办实事的工作部署，从思想观念、工作作风、优质服务上抓落实。关心关爱职工，延伸维权服务，畅通职工合法有序诉求服务渠道。积极开展精准走访慰问，努力做到“三必贺、三必访”，认真履行工会维护服务职工权益的基本职责，让更多职工享受到关怀和服务。

四、工作计划

（一）策划阶段（2020年3月）

明确目标任务，细化工作措施，完善考核办法，广泛宣传发动，夯实“暖心”工程有序开展基础。

（二）实施阶段（2020年4月-11月）

深刻领会“暖心”工程内涵，全面落实各项工作要求，结合具体工作实际，适时开展特色活动。

（三）总结阶段（2020年12月）

中心工会对深化“暖心”工程活动开展情况进行总结，对落实不到位的部门及工作，予以督促整改。

五、工作要求

（一）提高认识，统筹策划。持续开展好“暖心”工程是不断深化“亮旗工程”的具体举措，是推动“党建+工会”工作高质量发展的一项重要抓手。本部、分部各级工会组织要按照方案内容，立足实际工作，精心组织，突出主题，确保取得实效。

（二）广泛动员，营造氛围。要紧密联系职工群众，坚持因

地制宜、广泛参与、注重实效、常态运行的原则，组织广大职工主动参与到各项活动中来，掀起亮旗活动的高潮。要充分发挥工会宣传阵地作用，围绕活动本身、活动意义、活动内涵以及同时涌现出的典型事迹、先进人物等，不同角度传递正能量，大力营造互帮互助的和谐氛围，为推动中心向更高质量、更高目标迈进凝聚强大能量。

（三）总结实践，建立长效。在活动推进工作中，要注重发挥工会党员干部示范作用，争当亮旗促和谐排头兵。要进一步加强活动过程管控，保证活动有序推进。要提炼好活动中的典型经验和做法，以分工会及分部工会为单位、每月 15 日前报送“暖心”工程活动信息，持续完善“暖心”工程成果，确保活动落到实处。

内部事项

中共国网山西省电力公司技能培训中心委员会文件

技培发〔2021〕25号

中共国网山西技培中心委员会关于深化 “党建+”工程、开展“亮旗提质再登高” 主题实践活动的通知

中心各党支部、各分部：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实国家电网公司党组“旗帜领航·提质登高”行动计划，贯彻省公司2021年“两会”及党委1号文件精神，按照“企业化做优、市场化做活、一体化做强、项目化做实、品牌化做精”的工作思路，扎实推进“基层党建创新拓展年”，巩固深化《国网山西省电力公司关于进一步深化“党建+”工程、推进“亮旗攻坚促发展”主题实践活动的通知》（晋电党建〔2020〕605号）

要求，进一步提升机制运转水平，提高基层落地质量，现就中心深化“党建+”工程、开展“亮旗提质再登高”主题实践活动，有关事项通知如下。

一、活动主题

以提高党的建设质量为主题，以推进融入融合为主线，以“六个转型”为重点，将“亮旗工程”作为“党建+”工程的实践载体，围绕“保安全、强教培、优服务、提管理、塑队伍、促和谐”六个方面，聚焦专业重点难点，压实中心各部门管理责任，创新基层党组织活动载体和工作方式，结合党史学习教育开展“我为群众办实事”实践活动，推动党建与业务工作深度融合，提升中心“亮旗工程”品牌影响力和党建价值创造能力。

二、活动目标

深化实施“党建+”工程，紧紧围绕安全工作、教学培训、优质服务、精益管理、队伍建设、和谐稳定中心工作六个方面，开展“亮旗提质再登高”主题实践活动，激发各级党组织和广大党员冲锋在为民服务第一线、教学培训主战场、急难险重最前沿，亮出先锋旗帜、引领创先争优、保障任务落实。

（一）“亮旗”保安全

落实“党建+安全工作”，牢固树立“党员身边无事故”理念，以党员安全生产示范岗为引领，把安全文化融入教学培训、

学生学员管理等各个环节，持续夯实本质安全基础，发挥“一个支部一堡垒”“一个党员一面旗”效应，不断加强安全工作综合能力建设，全面提升安全管理水平，争当“安全生产先锋”。

（二）“亮旗”强教培

落实“党建+教学培训”，全面贯彻党的教育方针，落实国家职业教育改革实施方案和国网公司推进职业院校高质量发展的意见，对标高水平高职学校和专业建设一流标准，补强短板；坚持产教融合、教培一体，建立市场化运行机制，加大与企业在职员工培训、订单培训等领域合作力度，实现社会服务能力的整体提升。以中心（学院）“师德师风”建设年为契机，建立完善师德师风建设评价体系，提升巩固教师队伍职业道德素养长效机制，持续发扬教师党员模范带头作用。在中心（学院）建设“一流培训中心”、“优质高职院校”，创建“两个一流”奋斗目标中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（三）“亮旗”优服务

落实“党建+优质服务”，坚持服务党和国家工作大局，深入践行公司企业宗旨，构建以教职员工、培训学员、学生为中心的现代服务体系，积极践行“党员服务在身边”，在优化教学培训环境、提高培训服务质量和培训精益化管理水平、履行社会责任等工作中履职尽责、担当作为，争当“优质服务先锋”。

（四）“亮旗”提管理

落实“党建+精益管理”，始终坚持高质量发展根本要求，立足中心精益管理工作部署，强化党员创新意识、开放意识和进取意识。以职能部门、培训对象需求价值实现为导向，树立质量效率意识，强化精益管理。在中心党委层面，加强党建引领，主动参与“管理转型”，实施精益管理；在中心管理人员层面，以党支部为单位，广泛开展管理创新，提升管理质效；在基层班组、教研室层面，以党小组为单位，广泛开展质量管理（QC）小组活动，培养优秀人才，解决实际问题。通过三个层面的活动，引导广大党员围绕管理难点、效率瓶颈、技术难题等合力攻关，不断积蓄新的管理动能，为中心高质量发展奠定坚实基础。

（五）“亮旗”塑队伍

落实“党建+队伍建设”，把“两个维护”作为最根本的政治准则和政治要求，聚焦中心英才计划和工匠计划，创新青年人才培养机制，实施党员专家“师带徒”等培养模式，实现员工政治素质、技术能力的双提升。建强党组织书记、党务人员和党员“三支队伍”，激发头雁作用，争当“队伍建设先锋”。

（六）“亮旗”促和谐

落实“党建+和谐稳定”，围绕中心改革发展目标任务，坚持党带群团，抓好管好意识形态，实施“暖心”工程。注重以人为本，健全职工民主管理体系，广泛弘扬劳模精神、劳动精

神、工匠精神，创新员工人文关怀方式方法，大力营造和谐稳定良好氛围，凝聚中心发展合力，争当“推动和谐先锋”。

三、活动组织及领导

（一）坚持党委统筹领导。中心党委坚持把方向、管大局、保落实，加强对中心“亮旗提质再登高”主题实践活动的统筹领导和具体安排。明确落实各个“党建+”专业的本部具体责任部门，指导中心本部各党支部、各分部明确各自“党建+”专业领域，制定切实可行的落地举措。

（二）党建部门总体协调。要对“亮旗提质再登高”主题实践活动方案进行总体组织协调、整体推动实施。与专业部门加强联动，引导专业部门在中心“党建+专业”方案基础上，明确本专业落地措施，在增强针对性、指导性、操作性上给出意见和建议。利用推进会、工作例会、交流共建等形式，及时掌握基层党支部实践活动进展情况，挖掘推广特色亮点、研究解决存在问题，确保工作扎实有序推进。

（三）专业部门分类指导。要找准党建与业务的结合点、着力点，在本专业领域总体部署、精心组织、突出主题。要切实加强对本专业领域基层党支部开展实践活动的督导，依托“亮旗工程”管理系统，抓好本专业领域亮旗项目管理，全面掌握基层党支部落实情况，强化过程管控，做好打分评价，压实管理责任。要结合月度、季度工作特点，不断修正活动内容，动态调整工作

措施，加强总结汇报，用专业工作成果检验党建工作成效。

（四）基层支部落地实施。坚持“一支部一项目”，围绕中心本部各部门、分部教学培训和管理生产等工作，结合自身业务实际，选择一项“党建+专业”领域，采用“自主创新+推广复制”的模式，建立党支部创新项目，明确具体项目内容、工作思路、重点措施和实施步骤，结合实际创新活动载体方式，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

组 长：栗国胜 宋志斌

副组长：李晓东 霍宇平 成文忠

成 员：邵全明 张 圣 张 文 武改霞 陶一明

李宏伟 刘晓春 张 慧 李 磊

工作组下设活动办公室，设在党委党建部，负责活动的总体协调工作。

在中心党建工作领导小组的领导下，统一开展系列活动。

（一）中心领导履行“一岗双责”工作职责，对分管范围内的活动进行组织领导、督导检查。

（二）中心各相关党支部紧密联系工作实际，积极组织策划实施相关活动，活动涉及的相关部门予以积极配合。

（三）各基层党组织书记作为第一责任人，负责对本支部实践活动进行安排部署。

（四）各基层党组织负责落实各项部署，立足实际工作，

调动党员广泛参与。

(五) 为加强活动组织协调、整体推动实施,成立“亮旗提质再登高”主题实践活动工作组。

四、实施计划

(一) 策划阶段(2021年3月)

1. 发布实践活动方案。落实省公司“基层党建创新拓展年”部署,结合公司党委1号文件和年度党建工作要点安排,发布《关于深化“党建+”工程、开展“亮旗提质再登高”主题实践活动的通知》,引导各党组织明确重点工作,扎实有序推进。

2. 细化落实活动方案。中心本部各党支部、各分部按照省公司通知要求,结合工作特点和岗位实际,细化工作措施,明确目标进度,完善考核办法,广泛宣传发动,推动活动有序开展,取得实际成效。

责任部门:党委党建部

配合部门:本部各党支部、分部

(二) 实施阶段(2021年3月-11月)

1. 精准有序开展实践活动。中心各级党组织围绕“保安全、强电网、优服务、提管理、塑队伍、促和谐”六个方面,结合工作实际,落实6个“党建+”专业的工作要求,明确工作内容,创新工作举措,开展特色活动,推动活动方案落实到每一个支部、每一名党员。请各支部于3月26日前填报所属党支部“一支部一

项目”建立情况（见附件）。

2. 结合开展党史学习教育。高标准高质量开展党史学习教育，引导党员干部知史爱党、知史爱国。把党史学习教育与开展“亮旗提质再登高”主题实践活动结合起来，将学党史、悟思想、办实事、开新局贯穿学习教育全过程，把“我为群众办实事”作为重要内容，展示新时代共产党员良好风貌。

3. 深入推进“数字化转型”。按照党建“数字化转型”方案，深化应用“亮旗工程”管理系统，启动年度“一支部一项目”运行管理，按月、按季填报项目推进及任务完成情况。优化完善系统功能，强化专业部门对基层党支部亮旗项目管理责任，加强系统应用培训，固化信息化动态管控模式。

4. 健全完善“亮旗工程”评价体系。按照创新性、实践性、规范性、效益性、先进性、推广性等要素，健全完善亮旗项目评价机制，加强项目成效评估，科学评价各党支部“亮旗工程”实施成效。

5. 开展“亮旗工程”交流共建活动。定期组织各党支部支委，开展“亮旗工程”成果评估和交流共建活动，促进各党支部对标先进、互学共进，不断提升整体工作水平。

责任部门：党委党建部

配合部门：本部各党支部、各分部

（三）总结阶段（2021年11月-12月）

1. 开展党支部优秀项目评比活动。

依托“亮旗工程”管理系统，评估“一支部一项目”实施效果，由专业部门对落实本专业领域的基层党支部项目进行评价。

2. 持续推广亮旗优秀项目。

深度挖掘中心各党支部优秀典型项目案例，积极推广争取入围省公司案例库、载体库和楷模库。

3. 开展“亮旗工程”总结展示活动。

系统总结“亮旗工程”的创新成果和实践经验，组织召开年度成果交流展示会，发布优秀成果、分享管理经验、展示做法成效，展现党建工作新面貌、新成果、新举措，持续打造中心党建特色品牌。

责任部门：党委党建部

配合部门：本部各党支部、各分部

五、工作要求

（一）加强组织领导。本部各党支部、分部要在党建与业务融入融合上持续发力，坚决破除“两张皮”，避免贪大求全，防止形式主义。要结合量化计划管理、对标管理，总结经验、发现问题、及时改进，切实推动“亮旗工程”在实践中不断深化、取得实效。

（二）深入宣传发动。本部各党支部、分部要加强对“亮旗工程”的宣传贯彻，发动党员、带动群众，充分调动积极性、

主动性和创造性，形成抓党建、促发展、提质量的生动局面。要依托中心媒体、“晋电育人”公众号、信息简报等渠道，大力宣传好经验、好做法、好典型，营造浓厚氛围。

（三）形成长效机制。党建部将把“亮旗工程”开展情况纳入党建工作月度考核评价，并作为各党支部工作绩效考核、评先评优的重要依据。各党支部要结合实际制定方案措施、明确重点任务，年底及时总结评估，并在此基础上提炼典型经验、优化内容载体，形成闭环管理、持续改善的长效机制。

联系人：曹阳

电 话：0351-4261956

邮 箱：dycayang@sx.sgcc.com.cn

附件：国网山西技培中心基层党支部“亮旗”项目汇总表

中共国网山西技培中心委员会

2021年8月13日

（此件不公开发布，发至中心各党支部、各分部。未经单位许可，严禁以任何方式对外传播和发布，任何媒体或其他主体不得公布、转载，违者追究法律责任。）

国网山西技培中心基层党支部“亮旗”项目汇总表

序号	党支部全称	“亮旗”项目名称	项目负责人及联系电话	所属类别	二级单位本部 责任部门	所属省公司 责任部门	备注
1			XXX（电话： 139XXXXXXX）	亮旗保安全			
2				亮旗强教培			
				亮旗优服务			
				亮旗提管理			
				亮旗塑队伍			
				亮旗促和谐			



国网山西技培中心办公室

2021 年 8 月 13 日印发